

สรุปรายงานกิจกรรม การจัดการความรู้ วศ.

ประจำปีงบประมาณ 2561



Knowledge Management

คำนำ

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของ วศ. ตามนโยบายการจัดการความรู้ “พัฒนาองค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรม เสริมสร้างคุณภาพสู่ระดับสากล” ซึ่งได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้โครงการจัดการความรู้หลายกิจกรรม อาทิ กิจกรรม (ความ) สุข กับ Science กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ การฝึกอบรมให้ใช้โปรแกรมมีเดียวิกิ (MediaWiki) เพื่อการจัดการความรู้ การสัมมนาการจัดการความรู้ภายใต้หัวข้อ “Learning & Sharing by Heart” และกิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ (KM day) ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมลองบีช โฮเต็ล แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี โดยรูปแบบในการจัดกิจกรรม ประกอบด้วย การประกวดกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) โดยการนำเสนอผลงานในรูปแบบรายงานและการแสดงบนเวที การประกวดโปสเตอร์อิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบของ Infographic และกิจกรรมสานสัมพันธ์พร้อมมอบรางวัลและเกียรติบัตรมากมาย ในปีนี้มีความพิเศษสำหรับของที่ระลึกงาน KM day เป็นกล่องอาหารสุดหรูคุณภาพดีเพื่อตอบสนองนโยบายลดและเลิกใช้พลาสติก ด้วยการสนับสนุนเงินจากสวัสดิการกรมวิทยาศาสตร์บริการ (สวศ.)

การจัดกิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากคณะผู้บริหาร วศ. และ บุคลากร วศ. ทั้งจากการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ การนำเสนอผลงาน ถ่ายทอดความรู้อย่างทุ่มเทและตั้งใจ ตลอดจนการแสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยนความรู้ในประเด็นต่าง ๆ ร่วมกัน รวมทั้งความร่วมมือร่วมใจจากคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ (KM) และคณะทำงานจัดกิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. ที่ช่วยกันจัดกิจกรรมฯ ให้สำเร็จลุล่วงด้วยดีบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้

คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	i
สารบัญ	ii
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	iii
โครงการจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	1
แผนผลการดำเนินงานและค่าใช้จ่าย	4
นโยบายการจัดการความรู้ วศ.	5
กิจกรรมการจัดการความรู้ของ วศ.	6
➤ กิจกรรม (ความ) สุขกับ Science	7
➤ กิจกรรมคัดเลือก CoPs	14
➤ กิจกรรมฝึกอบรม Wiki เพื่อการจัดการความรู้ วศ.	22
➤ กิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนาการจัดการความรู้	24
➤ กิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. (KM Day)	28
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	75
➤ पोสเตอร์ในกิจกรรม (ความ) สุขกับ Science	76
➤ पोสเตอร์ในกิจกรรมสัมมนาการจัดการความรู้ วศ.	79
➤ ผลการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ KM (http://km.dss.go.th)	81
ภาคผนวก	83
➤ รายชื่อคณะกรรมการ KM วศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
➤ รายชื่อคณะอนุกรรมการ KM วศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
➤ รายชื่อคณะทำงานจัดกิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

โครงการจัดการความรู้ ของ วศ. จัดขึ้นตามนโยบายการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ คือ “พัฒนาองค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรม เสริมสร้างคุณภาพสู่ระดับสากล” ประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ จำนวน ๕ กิจกรรม เพื่อผลักดันให้นโยบายดังกล่าวสามารถดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ได้แก่

๑) กิจกรรม (ความ) สุขกับ Science ที่ทุกหน่วยงานได้หมุนเวียนร่วมกันจัดในลักษณะของกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จำนวน ๕ ครั้ง ตั้งเป้าหมายไว้ ๕๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๕๙๑ คน และมีความพึงพอใจมากที่สุดทุกครั้ง

๒) กิจกรรมคัดเลือก CoPs ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีกลุ่มที่ผ่านการคัดเลือกเข้าประกวดในรอบชิงชนะเลิศ จำนวน ๖ กลุ่มจากทั้งหมด ๑๕ กลุ่ม เรียงตามลำดับการประกวด ดังนี้ Change (อว.) ชนะเลิศ รับรางวัล ๔,๐๐๐ บาท รองชนะเลิศอันดับ ๑ คือ เคมี Ishiki (อว.) รับรางวัล ๓,๐๐๐ บาท รองชนะเลิศอันดับ ๒ คือ All for one one for all รับรางวัล ๒,๐๐๐ บาท รางวัลชมเชย จำนวน ๓ รางวัลๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท คือ Safety Lab@BLPD (พศ.) Beyond (วว.) และ สำนักงานเลขาธิการกรม (สส.)

๓) กิจกรรมฝึกอบรมใช้โปรแกรมมีเดียวิกิ (MediaWiki) มีวัตถุประสงค์ให้บุคลากร วศ. สามารถใช้โปรแกรมมีเดียวิกิ เพื่อจัดเก็บองค์ความรู้ขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้เชิญบุคลากรจากฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล สำนักงานเลขาธิการกรม มาเป็นวิทยากรให้ความรู้ โดยจัดอบรมระหว่างวันที่ ๘-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รวมทั้งสิ้น ๑๖ ครั้ง มีผู้รับการอบรมทั้งสิ้น ๑๙๓ คน และมีผู้ที่แจ้งชื่อแล้วไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ จำนวน ๓๑ คน ทั้งนี้บุคลากร วศ. สามารถเข้าถึงองค์ความรู้ได้ที่ <http://ethan.dss.local/kmdss/>

๔) กิจกรรมสัมมนาการจัดการความรู้ เรื่อง Learning & Sharing by Heart ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยเชิญวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกมาให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ และเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ซึ่งวิทยากรจากฝ่ายบริการความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สวทช. ได้ให้ความรู้ เรื่อง KM ยุค Thailand 4.0: IT กับการพัฒนางาน KM และการถอดบทเรียนการจัดทำ CoP/KM ของ สวทช. และวิทยากรจากกรมปศุสัตว์ ได้ให้ความรู้เรื่อง กลยุทธ์การจัดการความรู้ขององค์กรให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน และการถอดบทเรียนการจัดทำ CoP/KM ของ กรมปศุสัตว์ ซึ่งวิทยากรทั้งสองท่านได้ให้ข้อคิดเห็นว่าการจัดการความรู้ขององค์กรจะสำเร็จหรือไม่ ผู้นำถือเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จในการทำ KM โดยผู้นำต้องมีบทบาทในการผลักดันให้เกิดการเรียนรู้ สร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการเรียนรู้ สนับสนุนให้เกิดการสร้างนวัตกรรม และมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

๕) กิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. (KM Day) จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี สำหรับปีนี้ได้จัดให้มีขึ้นในระหว่างวันที่ ๓-๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมลองบีช โฮเต็ล แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี โดยรูปแบบในการจัดการกิจกรรม ได้แก่ การนำเสนอผลงานการจัดการความรู้โดยกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) แบ่งเป็น การประกวด CoPs ที่ผ่านรอบคัดเลือกมานำเสนอบนเวทีในรอบตัดสิน จำนวน ๖ กลุ่ม และการประกวดโปสเตอร์อิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบของ Infographic จำนวน ๙ กลุ่ม พร้อมมอบรางวัลและเกียรติบัตร ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการและรวมพลังกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติจากทุกหน่วยงาน เพิ่มทักษะด้านการ

จัดการความรู้แก่บุคลากร การทำงานเป็นทีม ความสามัคคีในหมู่คณะ การพัฒนาองค์ความรู้ต่อยอดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งเผยแพร่กิจกรรมในภารกิจของแต่ละหน่วยงาน การจัดกิจกรรมฯ ครั้งนี้ได้แจกแบบสอบถามให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ รวมทั้งสิ้น ๒๙๗ คน ได้รับแบบสอบถามคืน จำนวน ๒๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๗ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวม ต่อการจัดกิจกรรมฯ อยู่ในระดับพึงพอใจมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๔ (ร้อยละ ๘๐.๘๐)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น ๑,๐๖๒,๘๒๐ บาท จากที่ขอต้งไว้ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท และผลจากการจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พบว่าบุคลากร วศ. เกิดความตระหนักรู้ มีการบูรณาการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ทำงานเป็นทีม เกิดวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมเพื่อจัดเก็บองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน KM Portal ที่แบ่งสาขาตามองค์ความรู้ของทุกหน่วยงานในรูปแบบของหนังสือดิจิทัล MediaWiki ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงเพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับหน่วยงานอื่นๆ ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน นอกจากนี้ยังแสดงให้เห็นถึงการร่วมแรงร่วมใจกัน มีการทำงานเป็นทีม ตลอดจนมีการนำกิจกรรมกลุ่ม CoPs มาใช้ประโยชน์เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป และทำให้ วศ. มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างแท้จริง

คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ.

โครงการ การจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) มีวิสัยทัศน์ “เป็นผู้นำในการให้บริการด้วยคุณภาพและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระดับสากล” และมีนโยบายการจัดการความรู้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ “*พัฒนาองค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรม เสริมสร้างคุณภาพสู่ระดับสากล*” การที่ วศ. จะบรรลุตามวิสัยทัศน์และนโยบายขององค์กรดังกล่าว ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ดังนั้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทำให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องจึงมีความสำคัญและเป็นความจำเป็นอย่างมาก ซึ่งผู้บริหาร วศ. ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการเรื่องนี้มาตลอดและต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน โดยได้กำหนดเรื่องนี้เป็นวัฒนธรรมขององค์กรอยู่ในด้านการพัฒนาองค์กร โดยให้ทุกสำนัก/กองมีแผนการดำเนินงานจัดการความรู้ทั่วทั้งองค์กร ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากร วศ. มีเวทีในการแสดงความสามารถ พัฒนาคน พัฒนาระบบงาน และองค์กรให้มีความเข้มแข็งและอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งให้โอกาสได้จัดกิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. ขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้จะเป็วันที่ทุกหน่วยงานภายใน วศ. นำเสนอผลงานความสำเร็จของการจัดการความรู้ของหน่วยงานตนเอง ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กรโดยผ่านผู้บริหารของ วศ. และชุมชนนักปฏิบัติ รวมทั้งเป็นเวทีมอบรางวัลความสำเร็จการมีส่วนร่วมกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยแก่ชุมชนนักปฏิบัติที่มีส่วนช่วยกันขับเคลื่อนผลักดันให้ วศ. เกิดเป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง” (Learning Organization : LO)

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อ :

- ๒.๑ พัฒนากกรมวิทยาศาสตร์บริการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ พัฒนาบุคลากร วศ. ให้มีความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับนโยบายการจัดการความรู้
- ๒.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กรโดยใช้เครื่องมือการบริหารจัดการความรู้เพิ่มคุณภาพงาน
- ๒.๔ สร้างการมีส่วนร่วมและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากร วศ.

๒. กลุ่มเป้าหมาย :

บุคลากร วศ.

๓. โครงการจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ประกอบด้วย :

- ๓.๑ กิจกรรม (ความ) สุข กับ Science
- ๓.๒ กิจกรรมคัดเลือก CoPs
- ๓.๓ กิจกรรมฝึกอบรมการใช้ Wiki เพื่อการจัดการ KM วศ.
- ๓.๔ กิจกรรม สัมมนาจัดการความรู้
- ๓.๕ กิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. (KM Day)
- ๓.๖ การจัดประชุมคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ

๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๔.๑ บุคลากร วศ. เกิดการตระหนักรู้ มีการบูรณาการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ทำงานเป็นทีม เกิดวัฒนธรรม ค่านิยม ในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๔.๒ บุคลากร วศ. เกิดการเรียนรู้ สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้พัฒนางานให้มีคุณภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น นำวศ. ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๓ ชุมชนนักปฏิบัติ (Communities of Practice : COPs) ทุกสำนัก/กอง สามารถถ่ายทอด / แลกเปลี่ยนความรู้เกิดการบูรณาการความรู้ทั่วทั้งองค์กร

๕. งบประมาณโครงการเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น

๑,๕๐๐,๐๐๐บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๖. ที่ปรึกษาโครงการ

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๗.๑ คณะกรรมการการจัดการความรู้ของ วศ.

๗.๒ คณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ของ วศ.

๗.๓ คณะทำงานการจัดการความรู้ของสำนัก/โครงการ/ศูนย์

๗.๔ คณะทำงานจัดกิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

กิจกรรมการจัดการความรู้ ของ วศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วศ. มีการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ในรูปแบบต่างๆ สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	เป้าหมาย	เข้าร่วม	แผนการใช้จ่าย (บาท)	ผลการใช้จ่ายจริง (บาท)	หมายเหตุ
๑. กิจกรรม (ความ) สุข กับ Science	๕๕๐ คน/ ๕ ครั้ง	๕๙๑ คน/ ๕ ครั้ง	๑๖,๕๐๐	๑๕,๙๖๐	
๒. กิจกรรมประกวด CoPs - รางวัลที่ ๑ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - รางวัลที่ ๒ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - รางวัลที่ ๓ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท - รางวัลชมเชย ๓ รางวัลๆละ ๑,๕๐๐ บาท	๑๕ กลุ่ม	๑๕ กลุ่ม	-	๑๓,๕๐๐	-แหล่งเงิน: สวศ. และเงินผู้บริหาร สมทบอีก ๑,๕๐๐ บาท - ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๖ CoPs
๓. กิจกรรมประกวดโปสเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์ - รางวัลที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - รางวัลที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท - รางวัลที่ ๓ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - รางวัลชมเชย ๖ รางวัลๆละ ๕๐๐ บาท	๙ กลุ่ม	๙ กลุ่ม	-	๖,๗๐๐	-จำนวน ๙ CoPs ที่ไม่ผ่านการ คัดเลือกในรอบ การประกวด - แหล่งเงิน: สวศ.
๔. กิจกรรมฝึกอบรม	๓๐๐ คน	๑๙๘ คน	-	-	-วิทยากร จาก ทต.
๕. กิจกรรม สัมมนาจัดการความรู้	๓๓๐ คน	๒๕๙	๓๗,๒๕๐	๑๐,๙๐๐	
๖. กิจกรรมวันแห่งการจัดการ ความรู้ของ วศ. (KM Day)	๔๕๐/๑	๕๐๓/๑	๑,๔๓๖,๐๕๐	๑,๐๓๒,๖๖๐	- จัดที่ จ.ชลบุรี
๗. การจัดประชุมคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ	๗ ครั้ง	๗ ครั้ง	๑๐,๒๐๐	๓,๓๐๐	-
รวมทั้งสิ้น	-	-	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๐๘๓,๐๒๐	

แผน-ผลปฏิบัติงานการจัดการความรู้ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปีงบประมาณ 2561

รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยนับ	เป้าหมาย ต่อปี	แผน / ผล	ระยะเวลาปฏิบัติงาน ต.ค. 60 - ก.ย. 61												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ วศ.	ครั้ง	4	แผน					↔	↔	↔			↔		คณะกรรมการ	
			ผล					20ก.พ.	30เม.ย.	31พ.ค.	6มิ.ย.61					
2. ประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ วศ.	ครั้ง	3	แผน					↔	↔					↔	คณะกรรมการฯ	
			ผล					28ก.พ.	30เม.ย.		18มิ.ย.			14 ก.ย.61		
3. ประกาศนโยบายจัดการความรู้ของ วศ.	ครั้ง	1	แผน						↔						คณะกรรมการฯ	
			ผล						20มี.ค.							
4. จัดทำแผนปฏิบัติงานการจัดการความรู้ของ วศ.	ครั้ง	1	แผน						↔						คณะกรรมการ/อนุกรรมการฯ	
			ผล						21มี.ค.							
5. กิจกรรมการจัดการความรู้ทั่วทั้งองค์กร																
5.1 กิจกรรม(ความ)สุขกับ Science แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชาว วศ./ นำเสนอองค์ความรู้	ครั้ง	5	แผน						คธ/พค.	บร/ทช.	สท/ชว.	วว/สผ.	สส.		คณะกรรมการ	
			ผล						5เมย 102 คน	4พค. 120 คน	17พค. 150 คน	1 มิ.ย. 131 คน	20 ก.ค. 88 คน			
5.2 กิจกรรมคัดเลือก CoPs	ครั้ง/CoPs	1/15	แผน								↔	↔	ประกาศผล รอบคัดเลือก	ประกาศผล รอบชิงฯ	คณะกรรมการ/อนุกรรมการ คณะทำงาน KM สำนัก/กอง	
			ผล					แจ้งกองฯ 26	เม.ย.	8 มิ.ย.	25-29มิ.ย.	3 ก.ค.	3 ส.ค.			
5.3 กิจกรรม CoPs สำนัก/กอง	CoPs	15	แผน				←								คณะทำงาน KM สำนัก/กอง	
			ผล				←									
5.4 กิจกรรมฝึกอบรม Wiki เพื่อการจัดการองค์ความรู้ วศ.	ครั้ง/คน	15/300	แผน												วิทยากร จาก ทด.สส.	
			ผล								8-24 พค 198 คน					
5.5 กิจกรรมสัมมนาจัดการความรู้	ครั้ง/คน	1/330	แผน							↔					คณะกรรมการ	
			ผล								28พค 259 คน					
5.6 กิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ.(KM Day)_ - สานสัมพันธ์ / นิทรรศการโปสเตอร์	ครั้ง	1	แผน								↔				คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน KM day	
			ผล								จัดแสดง โปสเตอร์	5 มิ.ย. สำรวจพื้นที่		3-4 ส.ค.		
6. กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร KM																
6.1 ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดการความรู้ของ วศ./ ติด ประกาศ/ส่ง e-mail	ครั้ง	5	แผน						←						คณะกรรมการ	
			ผล						←					→		
6.2 ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ KM (http://km.dss.go.th) ให้เป็นปัจจุบัน	ครั้ง	5	แผน					←							คณะกรรมการ/คณะทำงาน KM สำนัก/กอง	
			ผล					←								→
7. สรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2561	ครั้ง	1	แผน											↔	คณะกรรมการฯ	
			ผล													
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน 1,500,000 บาท			แผน	0	0	0	0	1,050	4,350	3,300	41,000	6,050	1,439,350	2,100	2,800	1,500,000
			ผล	0	0	0	0	870	3,240	3,840	15,010	8,110	3,300	1,028,450	750	1,063,570

ณ 14 ก.ย. 61: แผน 1,500,000

ผล 1,063,570

ใช้จ่ายต่ำกว่าแผน 436,430 (แจ้งคืนเงิน DG ให้ พล.ท. ทราบ ครั้งที่ 1 เมื่อ 5 ก.ค. 61 จำนวน 326,530 บาท และ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 22 ส.ค. 61 จำนวน 109,900 บาท)

Action Plan2561 (14ก.ย.61)



นโยบายการจัดการความรู้ วศ.

“พัฒนาองค์ความรู้

สร้างสรรค์นวัตกรรม

เสริมสร้างคุณภาพสู่ระดับสากล”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. 2561



นางอุมาพร สุขม่วง
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ

KM 2018
POLICY
KNOWLEDGE MANAGEMENT : DEPARTMENT OF SCIENCE SERVICE

กิจกรรมจัดการความรู้ วศ.

- กิจกรรม (ความ) สุขกับScience
- กิจกรรมคัดเลือก CoPs
- กิจกรรมฝึกอบรมการใช้ Wiki
- กิจกรรมสัมมนาจัดการความรู้
- กิจกรรม KM day

☆ กิจกรรม (ความ)สุขกับ Science

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กำหนดจัดกิจกรรม (ความ) สุขกับ Science จำนวน ๕ ครั้ง โดยมีเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรมครั้งละประมาณ ๑๑๐ คน รวมเป็น ๕๕๐ คน ซึ่งผลการดำเนินงานจัดกิจกรรมทั้งหมด ๕ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๕๙๑ คน สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/ครั้ง)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ค่าเฉลี่ย ความพึง พอใจ โดยรวม	ร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
๑. The Science of Music (Episode III) Science Music and Life (เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑)	๑๑๐	๑๐๒	๔.๓๕ (มากที่สุด)	๘๖.๙๖	คอ./ พศ.
๒. The Secret of Salt (เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑)	๑๑๐	๑๒๐	๔.๕๔ (มากที่สุด)	๙๐.๘๔	ทช./ บร.
๓. งานวิจัยไม่ยากอย่างที่คิด (เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑)	๑๑๐	๑๕๐	๔.๕๖ (มากที่สุด)	๙๑.๒๐	สท./ อว.
๔. มารูจักอาวุธเคมีกัน เป็นเรื่องไกลตัว จริงหรือ (เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑)	๑๑๐	๑๓๑	๔.๗๒ (มากที่สุด)	๙๔.๓๘	วว./ สผ.
๕. Big data & Blockchain เมื่อโลก ขยับตัว วศ. ขยับตาม (เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑)	๑๑๐	๘๘	๔.๓๗ (มากที่สุด)	๘๗.๔๐	สธ.
รวม	๕๕๐	๕๙๑	๔.๕๐ (มากที่สุด)	๙๐.๑๕	-

กิจกรรม (ความ) สุขกับ Science ครั้งที่ ๑
เรื่อง The Science of Music (Episode III) Science Music and Life
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ผู้จัดกิจกรรม: สำนักพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ห้องปฏิบัติการ และกองเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์อุปโภค
๒. สถานที่จัด: ลานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หอสมุดวิทยาศาสตร์ ดร.ตัว ลพานุกรม ชั้น ๑
๓. วัน/เดือน/ปีที่จัดกิจกรรม: วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑
๔. วิทยากร: นายชนินทร์ เลิศคณาวินชกุล นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ (คอ.)
๕. พิธีกร: ดร.ปวีณา เครือนิล นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ (พศ.)
๖. สรุปสาระสำคัญ/องค์ความรู้

The Science of Music มีที่มา จาก The Sound of Music ดังนั้นคำว่า Science Music และ Sound ก็มีความสัมพันธ์กัน เพราะว่าดนตรีนั้นจะเกี่ยวกับเสียงล้วนๆ ซึ่งก็คือ Sound ของดนตรีนั่นเอง วิทยาศาสตร์ของดนตรี ก็คือวิทยาศาสตร์ของเสียง เพราะว่าเสียงเป็นวิทยาศาสตร์ทางกายภาพ ดนตรีก็เป็นวิทยาศาสตร์ที่ว่าด้วยการเกิดของเสียงว่าเกิดได้อย่างไร และสามารถอธิบายสาเหตุของเสียงสูง เสียงต่ำ เสียงดัง และเสียงเบา ดังนั้นวิทยาศาสตร์การดนตรี ก็เป็นการศึกษาวิธีการเกิดเสียง

การสร้างเสียง

เสียงทุกชนิดเกิดจากการสั่นสะเทือนกลับไปกลับมา ซึ่งสามารถแสดงให้เห็นภาพว่าเสียงมีลักษณะอย่างไร ได้โดยเอาไม้เมตรวางบนโต๊ะ ให้อยู่ห่างจากขอบโต๊ะสักครึ่งหนึ่ง เอามือข้างหนึ่งกดไม้เมตรบนโต๊ะให้แน่น แล้วเอามืออีกข้างหนึ่ง ตีที่ปลายไม้ส่วนที่ยื่นออกจากขอบโต๊ะ ไม้จะเริ่มสั่น แต่เราจะมองภาพได้ดีขึ้น โดยเอาดินสอแท่งหนึ่งผูกติดปลายไม้ แล้วตีที่ปลายไม้เมตรอีกครั้ง ในขณะที่ไม้สั่นสะเทือน ก็ให้นำกระดาษมาลากผ่านปลายดินสอแท่งนั้น จะเห็นภาพปรากฏบนกระดาษและมีลักษณะเหมือนคลื่นเสียงที่เรามองไม่เห็น

แต่เสียงที่เกิดขึ้นทุกประเภทนั้น ก็ไม่เหมือนกัน บางเสียงดัง บางเสียงเบา เช่นเสียงตะโกน เสียงกระซิบ บางเสียงมีระดับเสียงสูง บางเสียงมีระดับเสียงต่ำ เช่น ฟลูตให้เสียงสูง เบสให้เสียงต่ำ คุณภาพเสียง ทำให้เราสามารถจำแนกได้ว่าเป็นเสียงเครื่องดนตรีชนิดใด เช่น เสียงเปียโน เสียงกีตาร์

ความดังของเสียง

การสั่นสะเทือนที่มีขนาดใหญ่กว่า จะเกิดเสียงดังกว่า แอมพลิจูดขนาดใหญ่ มียอดสูง การสั่นสะเทือนที่มีขนาดเล็กกว่า จะเกิดเสียงเบากว่า แอมพลิจูดขนาดเล็ก มียอดต่ำ ขนาดของวัตถุจะมีผลต่อความดังด้วยเช่นกัน

ระดับของเสียง

ถูกกำหนดด้วยความเร็วที่วัตถุสั่นสะเทือน ซึ่งเรียกว่าความถี่ สั่นสะเทือนด้วยความเร็วสูง ก็จะมีความถี่สูง ระดับเสียงก็จะสูง สั่นสะเทือนด้วยความเร็วต่ำ ก็จะมีความถี่ต่ำ ระดับเสียงก็จะต่ำ

คุณภาพของเสียง

เครื่องดนตรีแต่ละชนิดจะมีเสียงเฉพาะของตนเอง การจำแนกได้ว่าเป็นเสียงของอะไร เรียกว่าคุณภาพของเสียงลักษณะของเสียงทั้ง ๓ ประการที่กล่าวมา ทั้งเสียงดังเบา สูงต่ำ โดยใช้เครื่องกำเนิดเสียงหรือเครื่องดนตรีที่ต่างกันนั้นเมื่อนำเสียงนั้นๆ มาเรียบเรียงต่อกันเป็นท่วงทำนอง ก็จะได้เป็นเสียงดนตรีที่มีความหลากหลายแตกต่างกันไป

๗. จำนวนผู้เข้าร่วม: ๑๐๒ คน ได้รับตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๔ ใบ
๘. งบประมาณที่ใช้: ๒,๗๖๐ บาท (สองพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)
๙. ผู้บันทึก/รายงาน: นายชนินทร์ เลิศคณาวินชกุล



กิจกรรม (ความ) สุขกับ Science ครั้งที่ ๒

เรื่อง The Secret of Salt

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ผู้จัดกิจกรรม: สำนักบริหารและรับรองห้องปฏิบัติการ ร่วมกับสำนักเทคโนโลยีชุมชน
๒. สถานที่จัด: ลานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หอสมุดวิทยาศาสตร์ ดร.ตัว ลพานุกรม ชั้น ๑
๓. วัน/เดือน/ปีที่จัดกิจกรรม: ๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑
๔. วิทยากร: นางวรรณดี มหรรณพกุล นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ (ทช.)
๕. พิธีกร: นายสุทธิศักดิ์ กลิ่นแก้วณรงค์ นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ปฏิบัติการ (ทช.)
๖. สรุปสาระสำคัญ/องค์ความรู้

เกลือบริโภคหรือเกลือแกง (table salt) คือสารประกอบไอออนิกชนิดหนึ่ง โครงสร้างมาจากโซเดียม ไอออนบวกเข้ามาสร้างพันธะเคมีกับ คลอไรด์ไอออนลบ โดยแบ่งชนิดได้เป็นเกลือสมุทรหรือเกลือทะเล ได้จากการสูบน้ำทะเลเข้ามาซึ่งไว้ในที่นาและพักไว้ ปล่อยให้น้ำระเหยออกไปด้วยการตากด้วยแสงอาทิตย์และลม ช่วงเวลาเหมาะสมสำหรับทำนาเกลือคือช่วงเดือนตุลาคมถึงเดือนพฤศจิกายน เกลืออีกชนิดคือเกลือสินเธาร หรือเกลือหิน ได้จากดินเค็มโดยการนำน้ำเกลือที่ได้จากการนำดินมาละลายน้ำ หรือการละลายหินเกลือที่อยู่ใต้ดิน รวมถึงน้ำบาดาลและบ่อเกลือ จากนั้นสูบน้ำที่มีเกลือละลายขึ้นมาสู่กระบวนการผลิต นำมาต้มเคี่ยวจนได้เกลือที่มีเนื้อละเอียดสีขาว ซึ่งพบเห็นในทางภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เกลือนอกจากใช้ปรุงแต่งรสชาติ เป็นส่วนประกอบเครื่องปรุงรสหรือใช้กระบวนการถนอมอาหาร คุณประโยชน์และบทบาทของเกลือยังมีหลากหลาย อาทิ ใช้เป็นยาสมุนไพรโบราณที่มีฤทธิ์เย็น ช่วยถอนพิษ และทำให้เลือดเย็น บรรเทาอาการอาเจียน ใช้รักษาโรคกระเพาะอาหาร ใช้เป็นส่วนผสมของน้ำดื่มเกลือแร่ ใช้เป็นน้ำเกลือที่ผ่านการเจือจางเพื่อล้างจมูกและฆ่าเชื้อ

การบริโภคเกลือแกงหรือโซเดียมคลอไรด์ ต้องพึงระวังการบริโภคอาหารที่มีรสเค็มหรือมีเกลือเป็นส่วนประกอบ การบริโภคโซเดียมและสะสมในร่างกายในปริมาณสูงเป็นปัจจัยเสี่ยงให้เกิดภาวะความดันโลหิตสูง ซึ่งส่งผลให้เกิดโรคหลอดเลือดหัวใจ หรือโรคหลอดเลือดสมอง โดยแต่ละวันร่างกายควรได้รับปริมาณโซเดียมไม่เกิน ๑,๕๐๐ มิลลิกรัม และเกลือบริโภคต้องมีปริมาณไอโอดีนระหว่าง ๒๐-๔๐ มิลลิกรัมต่อเกลือบริโภค ๑ กิโลกรัม

ดอกเกลือ (Flower of Salt) คือเกลือชนิดหนึ่งที่จัดว่าเป็นเกลือที่ดีที่สุดในส่วนของผู้ประกอบการผลิตเกลือ โดยเกลือที่ได้จะมีความอร่อยกว่าเกลือทั่วไป อีกทั้งมีแร่ธาตุและคุณค่าทางโภชนาการสูงกว่าในเกลือปกติทั่วไปโดยกระบวนการจะได้ดอกเกลือมานั้นผู้ผลิตเกลือจะต้องขึ้นมาแต่เช้าตรู่เพื่อตัดดอกเกลือที่ลอยแพอยู่บนผิวน้ำ ซึ่งต้องได้จังหวะที่เหมาะสม ทั้งเวลา อุณหภูมิ และอากาศ เพราะหากเลยไปกว่านั้น ดอกเกลือก็จะจมกลับลงไปผสมอยู่กับเกลือทั่วไป

วศ. ได้พัฒนาสารทดแทนเกลือที่มีโซเดียมต่ำ โดยใช้เกลือแกงมาลดขนาดอนุภาคลง ผสมกับโปแตสเซียมคลอไรด์ และเติมสารปรับแต่งธรรมชาติ ประเภทกรดอ่อนและกรดอะมิโน ซึ่งพัฒนาจนได้สูตรซุ๊ปเห็ดสำเร็จรูปที่มีเกลือโซเดียมต่ำ คือมีโซเดียมไม่เกิน ๓๕ มิลลิกรัมต่อหนึ่งหน่วยบริโภค และพัฒนาขนมขบเคี้ยวคือกล้วยทอดกรอบและไรซ์สแนค ที่มีโซเดียมไม่เกิน ๑๔๐ มิลลิกรัมต่อหนึ่งหน่วยบริโภค

ในระหว่างการเล่นในครั้งนี้ วิทยากรได้นำไรซ์สแนคมาให้ผู้เข้าร่วมงานได้ทดลองชิมรสเค็มในแต่ละสูตรอีกด้วย

๗. จำนวนผู้เข้าร่วม: ๑๑๒ คน ได้รับตอบแบบสอบถาม จำนวน ๙๓ ใบ

๘. งบประมาณที่ใช้ : ๓,๓๐๐ บาท บาท (สามพันสามร้อยบาทถ้วน)

๙. ผู้บันทึก/รายงาน : นายปรีชา คำแหง



กิจกรรม (ความ) สุขกับ Science ครั้งที่ ๓

เรื่อง งานวิจัยไม่ยากอย่างที่คิด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ผู้จัดกิจกรรม: สำนักหอสมุดและศูนย์สารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกองผลิตภัณฑอาหาร และวัสดุสัมผัสอาหาร

๒. สถานที่จัด: ห้องประชุมวิทยวิถี ชั้น ๖ อาคารตัว ลพนาถ กรมวิทยาศาสตร์บริการ

๓. วัน/เดือน/ปีที่จัดกิจกรรม: วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (เวลา ๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.)

๔. วิทยากร: นางอรสา อ่อนจันทร์ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ (วว.)

นางจริยาดี ศิริจันทร์ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ (วว.)

นายกนิษฐ์ ตะปะสา นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ (วว.) และ

นางจุฑาทิพย์ ลาภวิบูลย์สุข นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ (อว.)

๕. ผู้ดำเนินรายการ: นางสาวอุดมลักษณ์ เวียนงาม นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ (สท.)

๖. สรุปสาระสำคัญ/ องค์ความรู้

เพื่อเป็นช่องทางถ่ายทอดองค์ความรู้เชิงลึกด้านการกำหนดปัญหางานวิจัย กระบวนการทำวิจัยที่สำคัญ และปัจจัยความสำเร็จของการทำวิจัยระหว่างนักวิจัยที่มีประสบการณ์ความสำเร็จในการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านต่างๆ กับนักวิทยาศาสตร์รุ่นใหม่ของ วศ. สาระสำคัญในประเด็นต่างๆ สรุปได้ดังนี้

- การกำหนดปัญหา/ หัวข้องานวิจัย ผู้วิจัยอาจกำหนดจากประเด็นต่าง ๆ ดังนี้
 - การศึกษานโยบายของประเทศ ยุทธศาสตร์ขององค์กร
 - ความต้องการ/ ปัญหาของผู้ประกอบการ
 - ปัญหาจากการทำงาน
 - ปัญหาที่เกิดจากการศึกษาค้นคว้า การอ่านงานวิจัยอื่น ๆ นำมาต่อยอดหรือสร้างนวัตกรรมใหม่
 - ความเชี่ยวชาญของตนเอง

● กระบวนการทำวิจัยที่สำคัญ ต้องมีการเริ่มต้นที่ดี กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน ศึกษาและวิจัยในเรื่องที่เชี่ยวชาญ สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรและประเทศ ทั้งนี้การมีผู้ร่วมงานวิจัย เช่น บริษัทผู้ประกอบการ องค์กร เพื่อนร่วมงานที่ดี ก็เป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยให้งานวิจัยนั้นบรรลุเป้าหมายได้ การขอทุนสนับสนุนการวิจัยจากภายนอก เป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้องค์กรเป็นที่รู้จัก โดยสามารถยื่นขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยผ่านเครือข่ายองค์กรบริหารงานวิจัยแห่งชาติ (ศอบช.) ที่ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (สวก.) และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ซึ่งการพิจารณาให้ทุนของหน่วยงานต่าง ๆ เหล่านี้จะพิจารณาจากความเป็นไปได้ ประโยชน์ และความสอดคล้องกับนโยบายประเทศ การเขียนโครงการวิจัยเพื่อให้ได้รับทุนวิจัย

หรือได้รับการอนุมัติโครงการ ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้างานมีส่วนสำคัญในการให้คำแนะนำ เทคนิคการเขียน ผู้วิจัยต้องมีข้อมูลสนับสนุนให้มาก ทำแล้วใครนำไปใช้ประโยชน์ การเขียนที่มาก ความสำคัญของปัญหา วิธีการแก้ไขปัญหา ควรมีความต่อเนื่องกัน ทั้งนี้อาจเริ่มจากการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research) ซึ่งไม่ได้มุ่งหวังเพียงแค่ได้ผลงานวิจัยเท่านั้นแต่มีเป้าหมายที่จะนำผลงานวิจัยไปใช้พัฒนางานประจำนั้นๆ ด้วย

- ช่องทางการนำเสนอผลงานวิจัย

- การนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุม/ สัมมนา/ นิทรรศการ ระดับชาติและนานาชาติ เช่น ICG-International Commission on Glass, Thailand Tech Show, Further Tech Expo การนำเสนอผลงานวิจัยผ่านวิดีโอ पोสเตอร์ ซึ่งการเข้าร่วมประชุมสัมมนา หรือแสดงผลงานวิจัยในงานเหล่านี้จะทำให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือ หน่วยงานเป็นที่รู้จักมากขึ้น
- การยื่นขอจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร
- การเขียนบทความวิจัย บทความวิชาการ

- เทคนิคการเขียนบทความวิจัยเพื่อให้ได้รับคัดเลือกตีพิมพ์

- ศึกษาวัตถุประสงค์ของวารสารที่จะตีพิมพ์
- ศึกษารูปแบบวิธีการเขียนของแต่ละวารสาร
- พิจารณาค่า Impact Factor หรือดัชนีผลกระทบการอ้างอิงวารสาร ซึ่งวารสารต่างประเทศจะมี Impact มากกว่า
- อ่านบทความ งานวิจัย ที่เกี่ยวข้องให้มาก
- ใช้โปรแกรมการจัดการบรรณานุกรม เช่น EndNote
- เขียนบทความภาษาอังกฤษ
- เขียนให้เป็นไปตามขั้นตอน อ่านเข้าใจง่าย

- ปัจจัยความสำเร็จของการทำวิจัย

- มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ จริงใจ (ทำเพราะอยากทำ) ไม่ท้อ
- มีองค์ความรู้
- มีจินตนาการ สร้างสรรค์ นอกกรอบ เป็นนักคิดอยู่ตลอดเวลา
- มองอุปสรรค/ ปัญหา เป็นโอกาส
- มีทัศนคติ เป้าหมายของชีวิต เช่น อยากเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ อยากเป็นคนเก่ง ปรับทัศนคติ พัฒนางานของตนเองเพื่อให้ไปถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้
- มีทีมงานที่ดี เช่น ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร/หัวหน้างาน ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อนร่วมงานช่วยให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและความช่วยเหลือ
- ให้มีความสุขกับการทำงาน

๗. จำนวนผู้เข้าร่วม: ๑๕๐ คน (ได้รับตอบแบบสอบถาม ๑๒๓ ใบ)

๘. งบประมาณที่ใช้: ๓,๓๐๐ บาท (สามพันสามร้อยบาทถ้วน)

๙. ผู้บันทึก/ ตรวจสอบรายงาน นางสาวจอย ผิวสะอาด / นางอัญญาดา ตั้งดวงดี



กิจกรรม (ความ) สุขกับ Science ครั้งที่ ๔
เรื่องมารู้จักอาวุธเคมีกัน เป็นเรื่องใกล้ตัวจริงหรือ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ผู้จัดกิจกรรม : กองวัสดุวิศวกรรมและกองความสามารถห้องปฏิบัติการและรับรองผลิตภัณฑ์

๒. สถานที่จัด : ห้องประชุมวิทยวิถี ชั้น ๖ อาคารตัว ลพนากรรม

๓. วัน/เดือน/ปีที่จัดกิจกรรม: วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

๔. วิทยากร : ดร. ภูวดี ตูจันดา นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ กองวัสดุวิศวกรรม.

๕. สรุปสาระสำคัญ/องค์ความรู้

อาวุธเคมีก็คือสารเคมีที่ถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือหรืออาวุธในการทำร้าย ซึ่งมีการใช้อาวุธประเภทนี้มาตั้งแต่ครั้งอดีตกาลนานนับกว่าพันปี มีการใช้ธนูอาบยาพิษ ไอพิษ ค้อนไฟที่มีไอสารหนู หรือน้ำมันดินต้มเดือด จากนั้นก็ได้พัฒนาเรื่อยมาให้มีอำนาจรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง สารพิษที่อยู่ในอาวุธเคมีจะทำลายสุขภาพร่างกายของมนุษย์และอาจรุนแรงจนถึงขั้นเสียชีวิต สารเคมีเหล่านี้ได้ถูกแบ่งหรือจัดเป็นกลุ่มได้ 5 กลุ่ม คือ กลุ่มสารเคมีที่ทำลายระบบหายใจ กลุ่มสารเคมีที่ทำให้พุพอง กลุ่มสารเคมีทำลายโลหิต กลุ่มสารเคมีทำลายประสาท กลุ่มสารเคมีที่ใช้การควบคุมการจราจร (ที่รู้จักกันเช่น แก๊สน้ำตา และสเปรย์พริกไทย)

อำนาจความรุนแรงของอาวุธเคมีนั้นแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนในการทำศึกสงครามกัน ยกตัวอย่างเช่นชาวสปาร์ตัน (Spartan) เผาสารก่อควันและกำมะถันเพื่อใช้เป็นสารพิษรมศัตรูในสงครามเพโลพอนนีเซียน (Peloponnesian War) ในสงครามโลกครั้งที่ ๑ มีการใช้อาวุธเคมีอย่างกว้างขวางเพื่อการทำลายล้างศัตรูทหารจำนวนมากตาดอดจากการถูกก๊าซพิษ กว่าล้านคนที่ได้รับบาดเจ็บแม้จะไม่ตายแต่ต้องทนใช้ชีวิตอยู่อย่างทุกข์ทรมานตลอดชีวิต ส่วนที่เสียชีวิตก็มีมากกว่า ๙๐,๐๐๐ นาย และในสมัยสงครามโลกครั้งที่ ๒ ฝ่ายนาซีเยอรมันใช้สารพิษสังหารหมู่ชาวยิวในค่ายกักกัน และเรายังคงเห็นการใช้อาวุธเคมีกันอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นสงครามเวียดนามที่มีการใช้แก๊สน้ำตาและสารก่อใบไม้ร่วง การสู้รบระหว่างประเทศอิรักและเยเมนโดยประเทศอิรักใช้ฟอสจีนที่เป็นสารทำลายระบบหายใจ สงครามในประเทศอิหร่านที่โดนประเทศอิรักโจมตีด้วยก๊าซมัสตาร์ด หรือแม้แต่สงครามในประเทศแถบเอเชียเช่นประเทศลาวและกัมพูชาก็เคยโดนสารฝนเหลือง (Yellow rain)

นอกจากนี้อาวุธเคมียังถูกใช้ในการก่อการร้ายและก่ออาชญากรรม เช่น สมาชิกขบวนการคลั่งลัทธิโอม ชินริเกียว (Aum Shinrikyo) ใช้สารพิษก่อเหตุในรถไฟใต้ดินที่ประเทศญี่ปุ่น ทำให้ประชาชนได้รับบาดเจ็บและตายเป็นจำนวนมาก การสังหารนาย คิม จอง-นัม พี่ชายต่างมารดาผู้นำสูงสุดเกาหลีเหนือด้วยก๊าซซีเอ็กซ์ ๗ ทำอาภาศยานนานาชาติกัวลาลัมเปอร์ ๒ ของประเทศมาเลเซีย และกลุ่มที่เรียกตนเองว่ากลุ่มรัฐอิสลาม (ไอเอส) ก็ก่อเหตุร้ายด้วยการใช้ซีเอสเฟอรัมสตาร์ดในซีเรีย

ความรุนแรงและความน่ากลัวของภัยจากอาวุธเคมีนั้นทำให้นานาประเทศพยายามที่จะผลักดันให้มีอนุสัญญาห้ามอาวุธเคมี (Chemical Weapons Convention, CWC) และเมื่อปี ค.ศ. ๑๙๙๓ มีจำนวนทั้งหมด ๑๓๐ ประเทศที่ร่วมลงนามรับรองอนุสัญญาฯ โดยมีองค์การห้ามอาวุธเคมี (Organisation for the Prohibition of Chemical Weapons, OPCW) ทำหน้าที่บริหารจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามอนุสัญญาฯ คือ ห้ามการพัฒนา ผลิต เก็บ และใช้อาวุธเคมี จัดให้มีการทำลายอาวุธเคมีที่มีอยู่เดิมภายในกรอบ

ระยะเวลาที่กำหนด และกลุ่มประเทศภาคีสัญญาจะต้องจัดทำคำประกาศและให้มีการตรวจสอบยืนยัน (Verification) ตามที่รัฐภาคีแจ้ง หรือ ตามคำกล่าวหา โดยเฉพาะสารเคมีที่สามารถใช้ในการผลิตอาวุธเคมีในภาคอุตสาหกรรม การแพทย์ เกษษกรรม การวิจัย หรือความมุ่งหมายอื่นๆ ในทางสันติ ซึ่งองค์การห้ามอาวุธเคมีจะมีการส่งผู้ตรวจติดตาม (Inspector) เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงตามคำประกาศของรัฐภาคีอย่างสม่ำเสมอ

ในปัจจุบันนี้สนธิสัญญาห้ามอาวุธเคมีมีรัฐภาคีทั้งสิ้น ๑๑๒ ประเทศ และประเทศไทยเข้าเป็นรัฐภาคีของสนธิสัญญาห้ามอาวุธเคมีเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และปฏิบัติตามพันธกรณีอย่างเคร่งครัด แม้ว่าประเทศไทยจะไม่มีอาวุธเคมี แต่ก็ให้ความร่วมมือกับองค์การห้ามอาวุธเคมี ในการตรวจสอบอุตสาหกรรมเคมี ทำให้ได้ประโยชน์ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงการพัฒนาบุคลากรด้วย

องค์การห้ามอาวุธเคมีได้มีโครงการ “Flagship” ซึ่งจะจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ OPCW Associate Programme เป็นประจำทุกปี และในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ ดร.ภูวดี ตูจันดา นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ กรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้รับการคัดเลือกจากผู้สมัครจำนวนกว่า ๖๐๐ คนจากรัฐภาคีทั่วโลก เป็นตัวแทนของประเทศไทย เข้าร่วมอบรมในโครงการดังกล่าว โดยมีผู้ร่วมโครงการฯ ทั้งหมด ๓๒ คนจาก ๓๑ ประเทศทั่วโลก ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๘ กรกฎาคม - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ณ กรุงเฮก ประเทศเนเธอร์แลนด์ ประเทศสหราชอาณาจักร และประเทศเยอรมนี ผู้ได้รับการอบรมทุกคนจะมีส่วนร่วมในการผลักดันให้การดำเนินงานขององค์การห้ามอาวุธเคมีสำเร็จบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เพื่อหยุดยั้งการทำลายชีวิตคนด้วยสารพิษและส่งเสริมการใช้สารเคมีในทางที่เกิดประโยชน์

๗. จำนวนผู้เข้าร่วม: ๑๓๑ คน

๘. งบประมาณที่ใช้: ๓,๓๐๐ บาท

๙. ผู้บันทึก/รายงาน: นางอัจฉราวรรณ วัฒนหัตถกรรม



กิจกรรม (ความ) สุขกับ Science ครั้งที่ ๕

เรื่อง Big Data & Blockchain

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ผู้จัดกิจกรรม : สำนักงานเลขาธิการกรม

๒. สถานที่จัด : ห้องประชุมวิทยวิถี ชั้น ๖ อาคารตัว ลพานุกรม

๓. วัน/เดือน/ปีที่จัดกิจกรรม: วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๔. วิทยากร : กรณัทพัทธ์ คัมพันธ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการกรม

๕. สรุปสาระสำคัญ/องค์ความรู้:

Data Scientist & Data Mining การทำเหมืองข้อมูล (data mining) คือ กระบวนการที่กระทำกับข้อมูล (โดยส่วนใหญ่จะมีจำนวนมาก) เพื่อค้นหารูปแบบ แนวทาง และความสัมพันธ์ ที่ซ่อนอยู่ในชุดข้อมูลนั้น โดยอาศัยหลักสถิติ การรู้จำ การเรียนรู้ของเครื่อง และหลักคณิตศาสตร์ ความรู้ที่ได้จากการทำเหมืองข้อมูลมีหลายรูปแบบ เช่น Association rule, Data classification, และ Data clustering มีรายละเอียด ดังนี้

๑. กฎความสัมพันธ์(Association rule) แสดงความสัมพันธ์ของเหตุการณ์หรือวัตถุ ที่เกิดขึ้นพร้อมกัน ตัวอย่างของการ ประยุกต์ใช้กฎเชื่อมโยง เช่น การวิเคราะห์ข้อมูลการขายสินค้า โดยเก็บข้อมูลจากระบบ แล้วพิจารณาสินค้าที่ผู้ซื้อมักจะซื้อพร้อมกัน เช่น ถ้าพบว่าคนที่ซื้อยาสระผมมักจะซื้อ โฟมล้างหน้าด้วย ร้านค้าก็อาจจะจัดร้านให้สินค้า สองอย่างอยู่ใกล้กัน เพื่อเพิ่มยอดขาย หรืออาจจะพบว่าหลังจากคนซื้อหนังสือ ก แล้ว มักจะซื้อหนังสือ ข ด้วย ก็สามารถใช้ความรู้นี้ไปแนะนำผู้ที่กำลังจะซื้อหนังสือ ก ได้

๒. การจำแนกประเภทข้อมูล (Data classification) หากกฎเพื่อระบุประเภทของวัตถุจากคุณสมบัติของวัตถุ เช่น หากความสัมพันธ์ระหว่าง ผลการตรวจร่างกายต่าง ๆ กับการเกิดโรค โดยใช้ข้อมูลผู้ป่วยและการวินิจฉัยของแพทย์ ที่เก็บไว้ เพื่อนำมาช่วยวินิจฉัยโรคของผู้ป่วย หรือการวิจัยทางการแพทย์ ในทางธุรกิจจะใช้เพื่อดูคุณสมบัติของผู้ที่ จะก่อหนี้ดีหรือหนี้เสีย เพื่อประกอบการพิจารณาการอนุมัติเงินกู้ มีทฤษฎีที่นำมาใช้ เช่น Decision Tree, Naïve Bayes และ K-NN

๓. การแบ่งกลุ่มข้อมูล (Data clustering) แบ่งข้อมูลที่มีลักษณะคล้ายกันออกเป็นกลุ่ม เช่น แบ่งกลุ่มผู้ป่วยที่เป็นโรคเดียวกันตาม ลักษณะอาการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์หาสาเหตุของโรค ขั้นตอนวิธีที่ใช้ในการแบ่งกลุ่มจะอาศัยความเหมือน (similarity) หรือ ความใกล้ชิด (proximity) โดยคำนวณจากการวัดระยะระหว่าง เวกเตอร์ของข้อมูลเข้า โดยใช้การวัดระยะแบบต่าง ๆ เช่น การวัดระยะแบบยูคลิด (Euclidean distance) การวัดระยะแบบแมนฮัตตัน (Manhattan distance) การวัดระยะแบบเชบิเชฟ (Chebychev distance) การแบ่งกลุ่มข้อมูลจะแตกต่างจากการแบ่งประเภทข้อมูล (classification) โดยจะแบ่ง กลุ่มข้อมูลจากความคล้าย โดยไม่มีการกำหนดประเภทของข้อมูลไว้ก่อน จึงกล่าวได้ว่าการแบ่งกลุ่มข้อมูล เป็นการเรียนรู้แบบไม่มีผู้สอน

๖. จำนวนผู้เข้าร่วม : ๘๘ คน

๗. งบประมาณที่ใช้ : ๑,๕๐๐ บาท

๘. ผู้บันทึก/รายงาน : นายธนากร ปัญญาฤดีพร



☆ กิจกรรมคัดเลือก CoPs

Community of Practice: CoP หรือ ชุมชนนักปฏิบัติ คือ กลุ่มของคนซึ่งมาแลกเปลี่ยนความรู้ ปัญหา หรือความสนใจในหัวข้อใดหัวข้อหนึ่ง และเรียนรู้วิธีการเพื่อให้อาสาสมัครปฏิบัติหรือทำให้ดีขึ้นกว่าเดิม เป็นการแลกเปลี่ยน และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญให้เกิดขึ้นในกลุ่ม ถือเป็นเครื่องมือในการจัดการความรู้ที่สามารถก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางความคิด ความเชื่อและพฤติกรรม ทำให้คนในองค์กรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ตลอดเวลา จนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กร นำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน ซึ่งกรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) ได้นำ CoP มาใช้ในการจัดการความรู้ และมีการจัดประกวด CoP โดยกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกซึ่งพิจารณาจาก เนื้อหา องค์ความรู้ที่ได้ ตรงกับวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับนโยบายการจัดการความรู้ การมีส่วนร่วมของสมาชิก แนวโน้มการนำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง และมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วศ. มีการจดทะเบียนชุมชนนักปฏิบัติจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ CoPs ดังนี้

ลำดับ	CoPs	เลขทะเบียน CoPs	สำนัก/กอง
1	เคมี Ishiki	วศ.ชป.01/2561	คอ.
2	Smart Fast Services	วศ.ชป.02/2561	สท.
3	สารสนเทศดิจิทัล	วศ.ชป.03/2561	สท.
4	สท.มุ่งมั่น สร้างสรรค์ e-library	วศ.ชป.04/2561	สท.
5	Safety Lab@BLPD	วศ.ชป.05/2561	พศ.
6	Test and Measurement Talk (TMT)	วศ.ชป.06/2561	สผ.
7	ALL FOR ONE -ONE FOR ALL	วศ.ชป.07/2561	สผ.
8	Change	วศ.ชป.08/2561	อว.
9	อว.4.0	วศ.ชป.09/2561	อว.
10	Beyond	วศ.ชป.10/2561	วว.
11	DIY จากพลาสติกใกล้ตัว	วศ.ชป.11/2561	วว.
12	Simply Rubber	วศ.ชป.12/2561	วว.
13	ชุมชนนักปฏิบัติสำนักงานเลขานุการกรม	วศ.ชป.13/2561	สล.
14	The Power of ทช.	วศ.ชป.14/2561	ทช.
15	STRONG ACCREDITATION	วศ.ชป.15/2561	บร.

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ คณะกรรมการได้กำหนดเกณฑ์การประกวด โดยสรุปดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รูปแบบชุมชนนักปฏิบัติภายในหน่วยงาน

๒. ขอบเขต

เป็นการประกวด เพื่อการนำเสนอผลงาน สร้างสรรค์องค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการจัดการความรู้ของกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กรมวิทยาศาสตร์บริการ

๓. กติกาการส่งผลงานรอบคัดเลือก

๓.๑ เป็นกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติที่มีการขึ้นทะเบียน CoPs ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ

๓.๒ ยื่นแบบฟอร์มการส่งผลงานการประกวดชุมชนนักปฏิบัติดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่ผู้แทน

คณะกรรมการของแต่ละสำนัก/กอง ภายในวันที่...๘ มิถุนายน ๒๕๖๑....

๓.๓ ประกาศผลการคัดเลือก จำนวน ๘ CoPs (โดยยังไม่จัดลำดับรางวัล) ในวันที่...๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓.๔ ชุมชนนักปฏิบัติที่ผ่านรอบคัดเลือก ต้องนำเสนอผลการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อคณะกรรมการตัดสินฯ ในงาน KM Day ๒๕๖๑ ...ระหว่างวันที่...๓-๔ สิงหาคม ๒๕๖๑....

๓.๕ ชุมชนนักปฏิบัติ ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก ให้จัดทำโปสเตอร์อิเล็กทรอนิกส์ ขนาด ๙๐ x ๑๒๐ ซม. เสนอต่อคณะกรรมการตัดสินฯ พิจารณาคัดเลือกโปสเตอร์ เพื่อเข้ารับรางวัลในงาน KM Day ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

๓.๖ ผลการตัดสินของคณะกรรมการตัดสินฯ ถือเป็นขั้นสุดท้าย

๔. การพิจารณาให้คะแนนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยคณะกรรมการตัดสินฯ

๔.๑ รอบคัดเลือก (พิจารณาองค์ความรู้ที่ปรากฏใน Wiki) ๑๐๐ คะแนน

- เนื้อหา องค์ความรู้ที่ได้ ตรงกับวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับนโยบายการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๓๐ คะแนน
- การมีส่วนร่วมของสมาชิก ๑๐ คะแนน
- แนวโน้มการนำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง ๔๐ คะแนน
- มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ๒๐ คะแนน

๔.๒ การประกวดรอบชิงชนะเลิศ ๑๐๐ คะแนน

- การมีส่วนร่วมของสมาชิกในชุมชนนักปฏิบัติ ๑๐ คะแนน
 - องค์ความรู้ที่ได้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ตรงกับเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือดีกว่า) ๒๐ คะแนน
 - การนำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง ๓๐ คะแนน
 - การบริหารจัดการองค์ความรู้ที่ได้รับ ๒๐ คะแนน
 - การนำเสนอ ๒๐ คะแนน
- มีความเหมาะสมกับผู้ฟัง ดึงดูดความสนใจมีการเรียบเรียงลำดับการใช้สื่อประกอบการนำเสนอถูกต้อง และองค์ประกอบอื่นๆ เช่น การรักษาเวลา การตอบข้อซักถามชัดเจนตรงประเด็น

๕. คณะกรรมการตัดสินการประกวด

รอบคัดเลือก ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ นว.ชช.

รอบชิงชนะเลิศ ผู้ที่ได้รับมอบหมายจาก อวศ.

๖. กำหนดการ

- แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๑.
- ส่งชื่อเรื่องและเอกสารประกอบการนำเสนอรอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๘ มิ.ย. ๖๑.
- ประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓ ก.ค. ๖๑.
- นำเสนอผลงานเข้าประกวดรอบชิงชนะเลิศ ในงาน KM Day ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๓-๔ ส.ค. ๖๑

๗. สถานที่รับสมัคร

ส่งใบสมัคร พร้อมข้อมูลประกอบการสมัครที่ผู้แทนคณะกรรมการของแต่ละสำนัก/กอง

๘. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

หากมีข้อสงสัยติดต่อสอบถามได้ที่ ผู้แทนคณะกรรมการของแต่ละสำนัก/กอง ดูรายละเอียดได้จากบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์การจัดการความรู้ของ วศ. (<http://km.dss.go.th>)

เลขที่.....

แบบส่งผลงานการประกวดชุมชนนักปฏิบัติรอบคัดเลือก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ชื่อชุมชนนักปฏิบัติ.....

สำนัก/กอง.....หมายเลข CoPs

ชื่อเรื่องที่ดำเนินการ

รายชื่อและบทบาทหน้าที่ของสมาชิก

1.

2.

จำนวน คน

ผู้ประสานงาน ชื่อ.....นามสกุล.....

โทรศัพท์ติดต่อ.....อีเมล.....

วัตถุประสงค์.....

แผนการดำเนินงาน

รายละเอียดกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ

(ผลการดำเนินงาน วัน/เวลา/สถานที่/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ความรู้ที่ได้รับ/ภาพกิจกรรม)

องค์ความรู้ที่ได้

การนำไปใช้ประโยชน์

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ลสส./ผอ.สำนัก

..... / /

ผลการประกวด CoPs รอบคัดเลือก



ประกาศผลรอบคัดเลือก

ชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practices : CoPs)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

รายชื่อชุมชนนักปฏิบัติ ¹	หน่วยงาน
๑. เคมี Ishiki	คอ.
๒. Safety Lab@BLPD	พศ.
๓. ALL FOR ONE -ONE FOR ALL	สผ.
๔. Change	อว.
๕. Beyond	วว.
๖. ชุมชนนักปฏิบัติสำนักงานเลขานุการกรม	สส.

*การจัดเรียงรายชื่อ CoP ข้างต้นตามเลขทะเบียน CoP ไม่ได้จัดเรียงตามคะแนน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

อุมาพร สุขม่วง

(นางอุมาพร สุขม่วง)

ประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ วศ.

¹ CoPs ที่ไม่ผ่านการคัดเลือกก็มีสิทธิ์ส่งผลงานในรูปแบบโปสเตอร์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลุ้นเงินรางวัล

ผลการประกวด CoPs รอบชิงชนะเลิศ

การจัดการประกวดกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ประจำปี ๒๕๖๑ มีกลุ่มที่ผ่านการคัดเลือกเข้าประกวดในรอบชิงชนะเลิศจำนวน ๖ กลุ่ม (จากทั้งหมด ๑๕ กลุ่ม) คือ กลุ่ม Change (อว.) All for one one for all (สผ.) เคมี Ishiki (คอ.) Beyond (วว.) Safety Lab@BLPD (พศ.) และสำนักงานเลขานุการกรม (สล.) โดยผลการประกวดรอบชิงชนะเลิศสรุปได้ดังนี้

ประเภทรางวัล ¹	กลุ่มที่ได้รับรางวัล	เรื่องที่น่าสนใจ
ชนะเลิศ (๔,๐๐๐ บาท)	Change (อว.)	เสี่ยงไม่กลัว กลัวไม่เสี่ยง
รองชนะเลิศอันดับ ๑ (๓,๐๐๐ บาท)	เคมี Ishiki (คอ.)	SDS การจัดการสารเคมีอย่างถูกต้องปลอดภัย
รองชนะเลิศอันดับ ๒ (๒,๐๐๐ บาท)	All for one one for all(สผ.)	Money Transfer อื้อเห่ง่ายจัง
รางวัลชมเชย (๑,๕๐๐ บาท)	Safety Lab@BLPD (พศ.)	Safety Lab
รางวัลชมเชย (๑,๕๐๐ บาท)	Beyond (วว.)	วัสดุธรรมชาติเส้นใย
รางวัลชมเชย (๑,๕๐๐ บาท)	สำนักงานเลขานุการกรม (สล.)	Wiki สล.



ภาพการรับรางวัลชนะเลิศของกลุ่ม Change(อว.)

¹ ได้รับการสนับสนุนเงินรางวัลจาก สวศ.



ภาพการรับรางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่งของกลุ่ม เคมี Ishiki (คอ.)



ภาพการรับรางวัลรองชนะเลิศอันดับสองของกลุ่ม All for one one for all (สผ.)



ภาพการรับรางวัลชมเชยของกลุ่ม Safety Lab@BLPD (พศ.)



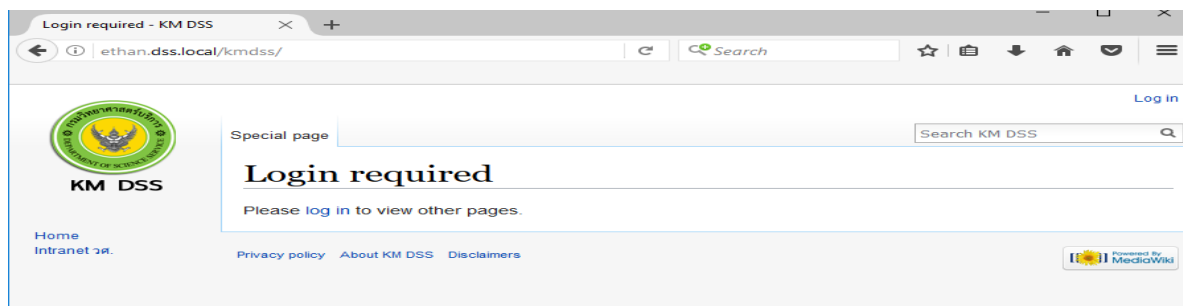
ภาพการรับรางวัลชมเชยของกลุ่ม Beyond (วว.)



ภาพการรับรางวัลชมเชยของกลุ่ม สำนักงานเลขานุการกรม (สล.)

✧ กิจกรรมฝึกอบรม Wiki เพื่อการจัดการความรู้ วศ.

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วศ. ได้พัฒนาให้สามารถจัดเก็บองค์ความรู้ของสำนัก/กอง และ CoPs ได้ด้วยตนเองโดยใช้โปรแกรมมีเดียวิกิ (MediaWiki) เช่นเดียวกับเว็บไซต์วิกิพีเดีย ซึ่งโปรแกรมดังกล่าวถูกพัฒนาโดยภาษาพีเอชพี ร่วมกับระบบฐานข้อมูล MySQL และจะติดตั้งใช้งานบนเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบเสมือนของ วศ. เช่นเดียวกับระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ของ วศ. สามารถเข้าถึงระบบได้ที่ <http://ethan.dss.local/kmdss/> โดยมีหน้าจอดังภาพข้างล่างนี้



ในการนี้ ได้รับความอนุเคราะห์จาก สล.ทต. เป็นวิทยากรจัดอบรมการใช้งานโปรแกรมมีเดียวิกิ ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รวมทั้งสิ้น ๑๖ ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๑๙๘ คน มีผู้แจ้งชื่อแล้วไม่สามารถเข้ารับการอบรม จำนวน ๓๑ คน จำแนกข้อมูลตามสำนัก/กอง/กลุ่ม ได้ดังนี้

ลำดับที่	กอง/สำนัก/โครงการ	จำนวนรายชื่อผู้แจ้งเข้าอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม	จำนวนผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วม
1	ตน.	0	0	0
2	พร.	3	3	0
3	อจ.	3	3	0
4	สล.	35	33	2
5	ทช.	20	13	7
6	บร.	3	1	2
7	พศ.	17	13	4
8	สท.	23	23	0
9	คอ.	69	61	8
10	วว.	10	10	0
11	อว.	33	29	4
12	สผ.	13	9	4
รวม		229	198	31



ภาพบรรยากาศการอบรมการใช้โปรแกรมมีเดียวิกิ (Media Wiki)

☆ กิจกรรมสัมมนาการจัดการความรู้

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กำหนดจัดกิจกรรมฝึกอบรม / สัมมนาการจัดการความรู้ เรื่อง Learning & Sharing by Heart ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยได้รับเกียรติจาก นายบุญเลิศ อรุณพิบูลย์ ผู้อำนวยการฝ่ายบริการความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สวทช. และนายทวิสิษฐ์ บุญญาภิบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารกรมปศุสัตว์ เป็นวิทยากรผู้ให้ความรู้ รายละเอียดดังนี้

๑. KM ยุค Thailand 4.0: IT กับการพัฒนางาน KMและการถอดบทเรียนการจัดทำ

CoP/KM ของ สวทช.

การดำเนินงาน KM ของ สวทช. เริ่มตั้งแต่ ปี ๒๕๔๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน โดยในระยะแรก สวทช. ได้ศึกษาแนวทางการดำเนินการจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ โดยเลือกแนวทางให้สอดคล้องกับบุคลิก ลักษณะขององค์กร การทำ KM ของ สวทช. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำ SWOT ซึ่งในระยะแรกของการทำKMเน้นไปที่การจัดเก็บความรู้ของนักวิจัยเป็นส่วนสำคัญ โดยกำหนดนโยบายนำทาง วัฒนธรรมความรู้ สวทช. และแผนที่นำทาง ซึ่งใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการระบบ โดยศึกษามาตรฐานที่เกี่ยวข้อง วัฒนธรรมความรู้ เพื่อช่วยให้ระบบลดความซ้ำซ้อน และผลจากการทำ KM สามารถสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร เช่น การวางแผน การโยกย้าย อัตรากำลังคน การทำ KM ของ สวทช. แบ่งเป็น 2 ระยะดังนี้

ระยะที่1 - ศึกษาว่านักวิจัยสร้าง Knowledge อะไรบ้าง

- เก็บรวบรวม Knowledge ที่นักวิจัยทำ โดยจัดเก็บเป็นคลังความรู้

ระยะที่ 2 myPerformance

myPerformance คือคลังความรู้และทุนปัญญาสำคัญของ สวทช. ที่รวบรวมและจัดเก็บ สืบค้น แลกเปลี่ยน และบริการองค์ความรู้สำคัญของ สวทช. จุดเดียว (One – Stop Service) เป็นการใช้ IT เป็นตัวช่วยให้เกิดการสะสม แลกเปลี่ยน และใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้และทุนทางปัญญาสะสมของ สวทช. โดยเป็นประตูสู่ความรู้ภายใน เพื่อช่วยให้การสืบค้นองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นไปได้ สะดวก รวดเร็ว และถูกต้องมากขึ้น

เมื่อ พ.ศ. 2550 myPerformance ถูกประกาศเป็น “คลังความรู้และทุนทางปัญญาสำคัญของ สวทช.” อย่างเป็นทางการโดยนโยบายของ สวทช. “การใช้ความรู้เพื่อการจัดการที่ดีกว่า: Knowledge for Better Management” การจัดเก็บข้อมูลจะดำเนินการผ่านการลงทะเบียน ใช้ค่า IC Score เพื่อเลื่อนตำแหน่ง และทำรายงานประกอบการวิเคราะห์

ประเภทความรู้ ของ สวทช. จำแนกเป็น สายวิชาการหรือสายวิจัย และสายสนับสนุน ประกอบด้วย งานเขียน เช่น งานประชุมวิชาการ เอกสารวิชาการ บทความอิเล็กทรอนิกส์ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เป็นต้น ต้นแบบ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตรธุรกิจที่เกิดจากผลงาน งานวิจัยที่เกิดจากการจ้างวิจัย

KM Trends แบ่งเป็น 3 Generations ดังนี้

Generation1 เน้นศึกษาความหมาย ประโยชน์ วิธีการนำความรู้ที่จับต้องได้ (Explicit knowledge) จัดเก็บในฐานข้อมูล เน้นการถ่ายโอนความรู้จากคนหนึ่งไปสู่อีกคนหนึ่ง

Generation 2 เน้นความรู้ที่ฝังอยู่ในตัวคน (Tacit Knowledge) ที่ไม่สามารถถ่ายทอดออกมาได้ มีการกำหนดผู้ทำงานในกิจกรรม KM เช่น CKO และเน้นการ sharing ข้อมูลระหว่างกลุ่ม

Generation 3 (ปัจจุบัน) เน้นการหาแนวปฏิบัติที่ดี (Best practice) การสร้างความรู้ใหม่ การทำ KM ข้ามกลุ่มงาน และใช้ Social Network ในการจัดการความรู้

ปัจจัยที่ส่งเสริมสนับสนุนให้การทำ KM ประสบความสำเร็จ คือ การเลือกใช้ KM Framework ที่เหมาะสมกับองค์กร และความร่วมมือของทุกฝ่ายในองค์กร

๒. กลยุทธ์การจัดการความรู้ขององค์กรให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน และการถอดบทเรียนการจัดทำ CoP/KM ของ กรมปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดทิศทางและนโยบาย การควบคุม การกำกับ การส่งเสริม การวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการพัฒนาเทคโนโลยีเกี่ยวกับการปศุสัตว์ บุคลากรกรมปศุสัตว์เริ่มต้นการจัดทำ KM เนื่องจากอยากให้คนในองค์กรได้เรียนรู้ แลกเปลี่ยนในสิ่งที่ได้ทำ และปฏิบัติจริงจนเกิดผล ในช่วงแรกจะเน้นเรื่องของการจัดการโรคระบาด วิธีการจัดการ โรคระบาด การจัดเก็บองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสาร และการนำไปใช้/ถ่ายทอดให้กับประชาชนทราบ โดยใช้เครื่องมือ PMQA ในหมวด 4 การวัด วิเคราะห์และจัดการความรู้ ซึ่งผู้นำถือเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จในการทำ KM โดยผู้นำต้องมีบทบาทในการผลักดันให้เกิดการเรียนรู้ สร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการเรียนรู้ สนับสนุนให้เกิดการสร้างนวัตกรรม และมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง กรมปศุสัตว์ได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์การเรียนรู้ ที่เรียกว่า 4Learn ประกอบด้วย Learn to Learn, Learn to Share, Learn to Connect และ Learn to Innovate ควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพการจัดการ การทำให้ KM มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต้องทำจนชำนาญ มีทีม KM ที่มีจิตวิญญาณของการแบ่งปัน และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานแต่ละงาน

ผลการประเมินการจัดกิจกรรมสัมมนาการจัดการความรู้ ของ วศ.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

จากการแจกแบบสอบถามจำนวน ๒๕๙ คน ได้รับแบบสอบถามคืนจำนวน ๑๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๗ ของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้ผลสรุปดังนี้

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวม ในระดับพึงพอใจมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๐ (ร้อยละ ๘๔) โดยพบว่ามีความพึงพอใจมากที่สุด ด้านความเหมาะสมของสถานที่สัมมนา คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๕ (ร้อยละ ๘๗.๐๐) รองลงมา คือ ด้านการนำเสนอและการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ (ร้อยละ ๘๕.๐๐) มีความพึงพอใจมาก ด้านการตอบข้อซักถามของวิทยากร และการให้บริการ ลงทะเบียน คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๐ (ร้อยละ ๘๔.๐๐) รองลงมา คือ ด้านประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดสัมมนา คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๕ (ร้อยละ ๘๓.๐๐) ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาในการสัมมนาฯ คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๕ (ร้อยละ ๘๑.๐๐) และด้านอาหารและเครื่องดื่ม คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๕ (ร้อยละ ๗๙.๐๐)

สรุปผลความพึงพอใจการจัดกิจกรรมสัมมนาการจัดการความรู้ ของ วศ. ปี ๖๑ ดังนี้

ด้านที่ประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	แปลความ*
๑. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการสัมมนา	๔.๐๕	๘๑.๐๐	มาก
๒. ความเหมาะสมของสถานที่	๔.๓๕	๘๗.๐๐	มากที่สุด
๓. การนำเสนอและการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๔.๒๕	๘๕.๐๐	มากที่สุด
๔. วิทยากรตอบข้อซักถามได้ชัดเจน	๔.๒๐	๘๔.๐๐	มาก
๕. อาหาร/เครื่องดื่ม	๓.๙๕	๗๙.๐๐	มาก
๖. การให้บริการ/ลงทะเบียน/การประสานงานของ คณะอนุกรรมการ	๔.๒๐	๘๔.๐๐	มาก
๗. ประโยชน์ที่ได้รับจากการสัมมนาในครั้งนี้	๔.๑๕	๘๓.๐๐	มาก
ภาพรวม	๔.๒๐	๘๔.๐๐	มาก

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ด้านสถานที่
 - ที่นั่งสบาย
- การนำเสนอและการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร
 - ได้รับความรู้และแลกเปลี่ยนแนวคิดว่า KM ของหน่วยงานอื่น (10)
 - วิทยากรถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจได้เป็นอย่างดี (7)
 - วิทยากรให้ความรู้ตรงประเด็นตั้งแต่การเริ่ม ปัญหา จนถึงความต่อเนื่องในการทำ KM (4)
 - แนวทางของการดำเนินงานและการจัดการ KM น่าสนใจและมีประโยชน์
 - เสนอแนะประสบการณ์ที่ดี
 - อยากให้ฝ่ายไอทีนำมาประยุกต์ใช้กับ วศ.

- อาหาร/เครื่องดื่ม
 - ขนมอรร่อย (5)
 - น้ำดื่มเปลี่ยนเป็นน้ำเปล่า
- การให้บริการ/ลงทะเบียน/การประสานงานของคณะอนุกรรมการ
 - การอำนวยความสะดวก
- ประโยชน์ที่ได้รับ
 - ทราบแนวทางการพัฒนาความรู้ของแต่ละองค์กร

สัมมนาจัดการความรู้
ประจำปีงบประมาณ 2561



วิทยากร

นายทวีศักดิ์ บุญชูวาท
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

นายสุวิทย์ ชูเกียรติวิลาศ
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

นางสาววิไลวรรณ ชื่นชูจิต
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

หัวข้อการเสวนา

- บทบาทของศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานต้นสังกัด
- การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานต้นสังกัด
- การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานต้นสังกัด
- การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานต้นสังกัด
- การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานต้นสังกัด
- การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานต้นสังกัด

วันจันทร์ที่ 28 พฤษภาคม 2561
เวลา 13.00 - 16.30 น.
ณ ห้องประชุมศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคาร 100 ปี กรมชลประทาน



กิจกรรมวันแห่งการจัดการ
ความรู้ของ วศ.
(KM Day)

กิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ.
(Knowledge Management Day) ประจำปี ๒๕๖๑
ระหว่างวันที่ ๓-๔ สิงหาคม ๒๕๖๑
โรงแรมลองบีช การ์เดน โฮเทล แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี

๑. หลักการและเหตุผล :

กรมวิทยาศาสตร์บริการ (วศ.) มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ให้สามารถบริการด้วยคุณภาพและนวัตกรรมสู่ความสามารถในการแข่งขันได้ในระดับสากล เพื่อสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “เป็นผู้นำในการให้บริการด้วยคุณภาพและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระดับสากล” และมีนโยบายการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ คือ “พัฒนาองค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรม เสริมสร้างคุณภาพสู่ระดับสากล” การที่ วศ. จะบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรดังกล่าว ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ดังนั้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องจึงมีความสำคัญและเป็นเรื่องจำเป็นอย่างมาก ซึ่งผู้บริหาร วศ. ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการเรื่องนี้มาตลอดและต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน โดยได้กำหนดเรื่องนี้เป็นวัฒนธรรมขององค์กรอยู่ในด้านการพัฒนาองค์กร โดยให้ทุกสำนัก/กองมีแผนการดำเนินงานจัดการความรู้ทั่วทั้งองค์กร ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากร วศ. มีเวทีในการแสดงความสามารถ พัฒนาคน พัฒนาระบบงาน และองค์กรให้มีความเข้มแข็งและอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งให้โอกาสได้จัดกิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. ขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้เป็นวันที่ทุกหน่วยงานภายใน วศ. นำเสนอผลงานความสำเร็จของการจัดการความรู้ของหน่วยงานตนเอง ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กรโดยผ่านผู้บริหารของ วศ. และชุมชนนักปฏิบัติ รวมทั้งเป็นเวทีมอบรางวัลความสำเร็จการมีส่วนร่วมกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยแก่ชุมชนนักปฏิบัติที่มีส่วนช่วยกันขับเคลื่อนผลักดันให้ วศ. เกิดเป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง” (Learning Organization : LO)

๒. วัตถุประสงค์ :

- ๒.๑ พัฒนากর্মวิทยาศาสตร์บริการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ พัฒนาบุคลากร วศ. ให้มีความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับนโยบายการจัดการความรู้
- ๒.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กรโดยใช้เครื่องมือการบริหารจัดการความรู้เพิ่มคุณภาพงาน
- ๒.๔ สร้างการมีส่วนร่วมและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากร วศ.

๓. กลุ่มเป้าหมาย :

ผู้บริหาร วศ. แยกผู้มีเกียรติ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน ๓๐๐ คน

๔. เนื้อหากิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปี ๒๕๖๑ :

- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยบุคลากร วศ. ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ที่ผ่านรอบคัดเลือก
- กิจกรรมประกวดโปสเตอร์อิเล็กทรอนิกส์
- กิจกรรมสานสัมพันธ์

๕. ระยะเวลา :

๒ วัน (ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑)

๖. สถานที่ดำเนินกิจกรรม :

โรงแรมลองบีช การ์ดैन โฮเต็ล แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี

๗. งบประมาณ :

๑,๑๓๔,๑๖๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน) (DGB8/3)

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ :

๙.๑ CKO (รองอวศ. อูรารวรรณ อุ่นแก้ว)

๙.๒ คณะกรรมการ การจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๙.๓ คณะอนุกรรมการ การจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๙.๔ คณะทำงานจัดกิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑๐.๑ บุคลากร วศ. เกิดการตระหนักรู้ มีการบูรณาการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ทำงานเป็นทีม เกิดวัฒนธรรม
ค่านิยม ในการปฏิบัติงานขององค์กร

๑๐.๒ บุคลากร วศ. เกิดการเรียนรู้ สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้พัฒนางานให้มีคุณภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์และเกิด
นวัตกรรมใหม่ นำ วศ. ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑๐.๓ ชุมชนนักปฏิบัติ (Communities of Practice : COPs) ทุกสำนัก สามารถถ่ายทอด / แลกเปลี่ยน
ความรู้เกิดการบูรณาการความรู้ทั่วทั้งองค์กร

กำหนดการ
กิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปี ๒๕๖๑
(Knowledge Management Day)
ระหว่างวันที่ ๓ – ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ณ โรงแรมลองบีช การ์เดน โฮเทล แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี

วันศุกร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เวลา	เรื่อง	วิทยากร
๐๖.๐๐ – ๐๖.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๖.๓๐ – ๐๘.๐๐ น.	ออกเดินทางจากกรมวิทยาศาสตร์บริการถึง โรงแรม อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	
๐๘.๐๐ – ๐๘.๑๕ น.	พิธีเปิดกิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปี ๒๕๖๑	- CKO กล่าวรายงาน - อวศ. กล่าวเปิดงาน
๐๘.๑๕ – ๑๒.๐๐ น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของ วศ. ที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๖ CoPs	- ผู้แทนกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติที่ ผ่านรอบคัดเลือก
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมสานสัมพันธ์/ กิจกรรมฐาน	- คณะอนุกรรมการฯ - คณะทำงาน KM day

วันเสาร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

เวลา	เรื่อง	วิทยากร
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๘.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากข้าราชการ วศ. ที่เกษียณอายุฯ “ประสบการณ์วันวาน ถึงวันนี้”	- คณะอนุกรรมการฯ - คณะทำงาน KM day
๑๐.๓๐- ๑๒.๐๐ น.	- มอบรางวัลบุคลากรดีเด่น และบุคลากรดีเด่นนำเสนอผลงาน - มอบคนดีศรี วศ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	- สส.
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	- มอบรางวัลและเกียรติบัตรแก่ชุมชนนักปฏิบัติ - มอบรางวัลและเกียรติบัตรแก่ไปสเตอร์ชุมชนนักปฏิบัติ ที่ชนะการประกวด - สรุปกิจกรรม - พิธีปิดกิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้	- อวศ. มอบรางวัลและกล่าวใน พิธีปิดฯ - คณะอนุกรรมการฯ - คณะทำงาน KM day
๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	เดินทางกลับกรุงเทพโดยสวัสดิภาพ	

หมายเหตุ : ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

➤ กิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. (KM Day)

“พัฒนาองค์ความรู้ สรรสร้างนวัตกรรม เสริมสร้างคุณภาพสู่ระดับสากล”

วันที่ ๓-๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

ณ โรงแรมลองบีช การ์ดैन แอนด์ สปา จ.ชลบุรี

✧ พิธีเปิดกิจกรรม KM Day วศ.



นางสาวอุรวรรณ อุ้นแก้ว รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ (CKO) กล่าวรายงาน

นางสาวอุรวรรณ อุ้นแก้ว รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ (CKO) รองประธานกรรมการ คณะกรรมการจัดการความรู้ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้กล่าวรายงานการจัดกิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ (KM Day วศ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

เรียน ท่านอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ และผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกท่าน

ดิฉัน ในนามของ ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้กรมวิทยาศาสตร์บริการ (CKO) และคณะทำงาน จัดกิจกรรม “วันแห่งการจัดการความรู้ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปี ๒๕๖๑” ขอขอบพระคุณ ท่านอธิบดีเป็นอย่างยิ่ง ที่ได้กรุณาให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรม วันแห่งการจัดการความรู้ของกรมวิทยาศาสตร์บริการประจำปี ๒๕๖๑ ในวันนี้ จากวิสัยทัศน์ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ “เป็นผู้นำในการให้บริการด้วยคุณภาพและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระดับสากล” และมีนโยบายการจัดการความรู้ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ คือ “พัฒนาองค์ความรู้ สรรสร้างนวัตกรรม เสริมสร้างคุณภาพสู่ระดับสากล” ดังนั้นการ ที่ วศ. จะบรรลุตามวิสัยทัศน์และนโยบายขององค์กรดังกล่าวได้ จำเป็นต้องมีบุคลากร ที่มีองค์ความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดสิ่งต่าง ๆ ด้วยวิธีใหม่ที่แตกต่างไปจากเดิม ทั้งด้านความคิด วิธีการ และอุปกรณ์ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง หรือพัฒนาให้เกิดเป็นนวัตกรรมใหม่ รวมทั้งการพัฒนาความสามารถด้านการ

บริการอย่างต่อเนื่องก็เป็นอีกหนึ่งปัจจัยในการ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กร กิจกรรม “วันแห่งการจัดการความรู้ฯ ประจำปี ๒๕๖๑” ในครั้งนี้จัดขึ้นเป็นระยะเวลา ๒ วัน เป็นการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดผลงาน นำเสนอผลงาน ความสำเร็จ และสร้างการมีส่วนร่วมภายในองค์กร ตลอดจนมีการมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ให้แก่ผู้ที่มีผลงานดีเด่นที่มีความรู้ความสามารถ และทุ่มเทให้กับการทำงาน รวมทั้งเป็นเวทีมอบรางวัล ความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในกิจกรรม เพื่อยกย่องชมเชยกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติและบุคลากร ที่มีส่วนช่วยขับเคลื่อนผลักดันด้านการจัดการความรู้ สร้างให้ วศ. เกิดเป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง” งานในครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๙๗ คน ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว ดิฉันจึงขอเรียนเชิญ ท่านอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ กล่าวเปิดงาน ขอเรียนเชิญค่ะ



นางอุมาพร สุขม่วง อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ กล่าวเปิดงาน

นางอุมาพร สุขม่วง อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประธานกรรมการ คณะกรรมการจัดการความรู้ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ได้กล่าวเปิดงาน กิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของกรม วิทยาศาสตร์บริการ ประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

เรียน ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้กรมวิทยาศาสตร์บริการ (CKO) คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ และผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกท่าน

ดิฉันมีความยินดีอย่างยิ่ง ที่ได้มาเป็นประธานเปิดการจัดกิจกรรม “วันแห่งการจัดการความรู้ ของ วศ. ประจำปี ๒๕๖๑” ในวันนี้การถ่ายทอดความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร นับว่าเป็นประโยชน์อย่าง

มาก สำหรับชาว วศ. ทุกคน จะทำให้บุคลากร วศ. ได้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ ของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละกลุ่ม ตั้งแต่ระดับหน่วยงานจนถึงระดับบุคคล เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรทุกระดับ ทั้งนี้ประเด็น สำคัญที่จะทำให้การทำงานประสบความสำเร็จ ก็คือ ชาว วศ. ทุกคน จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้เปิดใจ เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ พร้อมรับความเปลี่ยนแปลงที่ จะเกิดขึ้น รวมถึงต้องมีเทคนิคและทักษะของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ระหว่างกันตั้งแต่ระดับผู้บริหาร จนกระทั่งผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน องค์กรจึงจะประสบ ความสำเร็จได้ตรงตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) นั้น เป็นสิ่งที่ดีที่จะทำให้บุคลากร วศ. มีส่วน ร่วมในการแสดงความสามารถ ในการแก้ไขปัญหาทางาน ทำให้เกิดการพัฒนาค้น พัฒนาระบบงาน และก่อให้เกิด นวัตกรรมใหม่สู่การบริการระดับสากล ด้วยการนำเสนอผลงานของความสำเร็จของการจัดการความรู้ของ หน่วยงาน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เป็นเวทีมอบรางวัลความสำเร็จการมีส่วนร่วมกิจกรรม เพื่อยกย่องชมเชยแก่กลุ่มชุมชนนักปฏิบัติและบุคลากรที่มีส่วนช่วยกันขับเคลื่อนผลักดันให้ วศ. เกิดเป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และ มีการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อให้เกิดนวัตกรรม สมตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ ดิฉันหวังว่าในโอกาสที่ทุกท่านได้มาเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้จะทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดียิ่งขึ้น ระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของ วศ. เกิดการเรียนรู้สามารถทำงานเป็นทีม มีการสื่อสารที่ดีระหว่างกัน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนางาน มีผลสัมฤทธิ์ในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว ดิฉันขอเปิดการจัดกิจกรรม “วันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปี ๒๕๖๑” และขอให้การจัดกิจกรรมประสบความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ทุกประการ



✧ กิจกรรมการประกวดชุมชนนักปฏิบัติ (ประกวด CoPs) รอบชิงชนะเลิศ

การประกวดชุมชนนักปฏิบัติ (ประกวด CoPs) รอบชิงชนะเลิศ เป็นการประกวดการนำเสนอผลการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ที่ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๖ CoPs ดังนี้

■ กลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ: สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.)

วัตถุประสงค์

เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้านงานสนับสนุน งานบริการ ของฝ่ายในสำนักงานเลขาธิการกรม (สล.) ระหว่างสมาชิก เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะ ผ่านการปฏิบัติการประยุกต์ และการปรับใช้ภายใต้สภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่หลากหลาย นำไปสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน สนับสนุนและบริการแก่บุคลากร วศ.

เรื่องที่น่าสนใจ “Wiki สล.”

Wiki สล จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแหล่งจัดเก็บองค์ความรู้ด้านการเงิน พัสดุ คำสั่ง กฎระเบียบต่าง ๆ ฯลฯ ที่เว็บไซต์ <http://intranet.dss.local> ซึ่งช่วยให้บุคลากร วศ. สามารถเข้าถึงข้อมูล ความรู้ด้านที่กล่าวมาข้างต้นได้สะดวก ช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว สะดวกสบายขึ้น



ภาพการนำเสนอ CoPs : สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.)

■ กลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ: Change (อว.)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทำให้เกิดความมั่นใจในคุณภาพและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการวิเคราะห์ทดสอบจากห้องปฏิบัติการ

๒. เพื่อสนับสนุนการดำเนินการจัดการความรู้ให้บรรลุผลสำเร็จ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน ครอบครัวทั่วทั้ง อว.

๓. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือร่วมใจในการทำงานเป็นหมู่คณะ

เรื่องที่น่าสนใจ “เสี่ยงไม่กลัว กลัวไม่เสี่ยง”

มาตรฐาน ISO17025: 2017 มีข้อกำหนดใหม่ที่เพิ่มเติมจาก ISO17025: 2005 ที่ วศ.ใช้อยู่ คือ เรื่องการประเมินและบริหารความเสี่ยง อว. ได้ทำการประเมินและบริหารความเสี่ยงโดยใช้ (คะแนนโอกาส x ผลกระทบ) หากผลลัพธ์อยู่ในระดับ 4-8 ถือว่ายอมรับได้ ซึ่งได้ทำการประเมินและบริหารความเสี่ยง เรื่อง การจัดซื้อและใช้บริการ พบว่ามีระดับความเสี่ยง 12 และได้จัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานประเมินความเสี่ยง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ใช้ในการเรียนรู้งาน นอกจากนี้ยังมีการตรวจประเมินภายใน และรับการตรวจประเมินภายนอกจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ด้วย



ภาพการนำเสนอ CoPs: Change อว.

■ กลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ: เคมี Ishiki (คอ.)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเจตคติที่ดี เกี่ยวกับความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ ทำให้เกิดความรู้สึกร่วมรับผิดชอบต่อการสร้างเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ปลุกฝังจิตสำนึกแห่งความปลอดภัยในขณะปฏิบัติงาน รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานในองค์กรให้แก่บุคลากรกองเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์อุปโภค

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดอุบัติเหตุและภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อพัฒนากองเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์อุปโภค ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน

๔. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือร่วมใจในการทำงานเป็นหมู่คณะ

เรื่องที่น่าสนใจ “SDS การจัดการสารเคมีอย่างถูกต้องปลอดภัย”

การจัดการสารเคมีอย่างถูกต้อง จะช่วยในการป้องกันและแก้ไขอันตรายที่เกิดจากสารเคมีในการปฏิบัติงาน ภายในห้องปฏิบัติการของ คอ. ได้



ภาพการนำเสนอ CoPs : เคมี Ishiki (คอ.)

■ กลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ: All for One- One for All (สผ.)

วัตถุประสงค์

๑. ผู้ปฏิบัติงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง

๒. เสริมสร้างทักษะความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เรื่องที่น่าสนใจ “Money Transfer เอื้อเฟื่อง่าย”

การชำระเงินระหว่างประเทศ โดยการใช้ Swift Code แทนการส่งตราฟท์ ซึ่งช่วยลดปัญหาเรื่อง ผู้รับไม่รู้จัก ตราฟท์ การสูญหาย ระยะเวลาการจัดส่ง เป็นต้น



ภาพการนำเสนอ CoPs: All for One- One for All (สผ.)

■ กลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ: Safety Lab@BLPD (พศ.)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดูแลความปลอดภัยของอาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติ ที่มีการทำงานในห้องปฏิบัติการ

๒. เพื่อให้ได้แนวปฏิบัติที่ดีสำหรับความปลอดภัยด้านเคมีและชีวภาพ

เรื่องที่น่าสนใจ “Safety Lab”

การจัดการความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ พศ. จัดทำขึ้นเพื่อความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของบุคลากร พศ. โดยมีขั้นตอนต่าง ๆ ประกอบด้วยการวางแผน การให้ความรู้โดยสร้างความตระหนักด้านอาชีวอนามัย ฝึกซ้อมดับเพลิง เข้าร่วมฝึกอบรมดูแลเครื่องมืออุปกรณ์ การรวบรวมเผยแพร่ความรู้ และการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อให้บุคลากร พศ. ใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานต่อไป



ภาพการนำเสนอ CoPs: Safety Lab@BLPD (พศ.)

■ กลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ: Beyond (วว.)

วัตถุประสงค์

ทำการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบและงานวิจัยด้านวัสดุธรรมชาติ และเส้นใยธรรมชาติ จากข้าราชการที่มีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 30 ปี เพื่อให้ องค์ความรู้ภายในหน่วยงานที่ได้สะสมมีความต่อเนื่องไม่ขาดหาย เมื่อมีข้าราชการเกษียณอายุไป และช่วย พัฒนาองค์ความรู้ ยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรและบุคลากรรุ่นใหม่ให้มี ศักยภาพ พร้อมสู่ระดับสากล

เรื่องที่นำเสนอ “การส่งต่อองค์ความรู้ด้านวัสดุธรรมชาติเส้นใยจากฐานสู่ฐาน” โดยการจัดเก็บ องค์ความรู้ในเว็บไซต์ ช่วยให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านวัสดุธรรมชาติเส้นใย ได้อย่างสะดวก รวดเร็วเป็น การสะสมองค์ความรู้ภายในหน่วยงานให้มีความต่อเนื่องไม่ขาดหาย



ภาพการนำเสนอ CoPs: Beyond (วว.)

ซึ่งผลการประกวด กลุ่มชุมชนนักปฏิบัติที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ คือ กลุ่ม Change (อว.) รองชนะเลิศ อันดับ ๑ เคมี Ishiki (คอ.) รองชนะเลิศอันดับ ๒ All for One-One for All (สผ.) รางวัลชมเชย ๓ รางวัล คือ กลุ่ม Safety Lab@BLPD (พศ.) Beyond (วว.) และสำนักงานเลขานุการกรม (สล.)

ประเภทรางวัล	กลุ่มที่ได้รับ	เรื่องที่นำเสนอ
ชนะเลิศ (๔,๐๐๐ บาท)	Change (อว.)	เสี่ยงไม่กลัว กลัวไม่เสี่ยง
รองชนะเลิศอันดับ ๑ (๓,๐๐๐บาท)	เคมี Ishiki (คอ.)	SDS การจัดการสารเคมีอย่างถูกต้องปลอดภัย
รองชนะเลิศอันดับ ๒ (๒,๐๐๐ บาท)	All for one one for all(สผ.)	Money Transfer อื้อเห่ง่ายจัง
รางวัลชมเชย (๑,๕๐๐ บาท)	Safety Lab@BLPD (พศ.)	Safety Lab
รางวัลชมเชย (๑,๕๐๐ บาท)	Beyond (วว.)	วัสดุธรรมชาติเส้นใย
รางวัลชมเชย (๑,๕๐๐ บาท)	สำนักงานเลขานุการกรม (สล.)	Wiki สล.

✧ กิจกรรมการประกวดโปสเตอร์

ตามที่คณะกรรมการฯ ได้จัดให้มีการประกวดกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) เพื่อเข้าประกวดรอบชิงชนะเลิศในวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๖ กลุ่ม แล้วนั้น คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้กลุ่ม CoPs ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก ๙ กลุ่ม ส่งโปสเตอร์เข้าประกวดโดยมีเงินรางวัลดังนี้

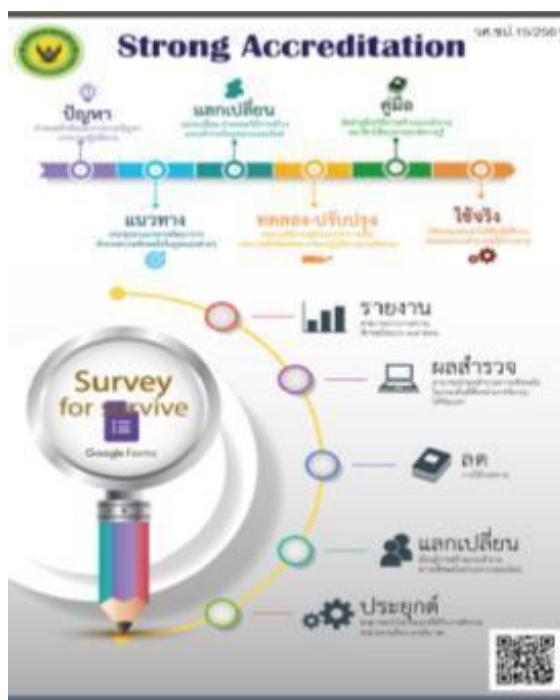
รางวัลชนะเลิศ	รางวัล ๑	รางวัล ๒	รางวัล ๓	รางวัลชมเชย
๑ รางวัล ๑ ละ ๑,๕๐๐ บาท	๑ รางวัล ๑ ละ ๑,๒๐๐ บาท	๑ รางวัล ๑ ละ ๑,๐๐๐ บาท	๑ รางวัล ๑ ละ ๕๐๐ บาท	๑ รางวัล ๑ ละ ๕๐๐ บาท

ซึ่งทั้ง ๙ CoPs ได้ส่งโปสเตอร์เข้าประกวด ดูเพิ่มเติมได้ที่ <http://km.dss.go.th> ดังนี้

รางวัล	กลุ่มที่ได้รับ	เรื่องที่น่าสนใจ
ชนะเลิศ	อว. 4.0 (อว.)	ฉลาดซื้อฉลาดใช้กับ อว.4.0 “น้ำดื่มในบรรจุภัณฑ์พลาสติก”
รองชนะเลิศอันดับ ๑	Strong Accreditation (พร.)	Survey for service
รองชนะเลิศอันดับ ๒	Simply Rubber (วว.)	Rubber
รางวัลชมเชย	Smart Fast Service (สท.)	การผลิตสารสนเทศในรูปแบบ e-Book
รางวัลชมเชย	สารสนเทศดิจิทัล (สท.)	ระบบตรวจสอบเอกสารมาตรฐาน (Standard Alert)
รางวัลชมเชย	สท.มุ่งมั่น สร้างสรรค์ e-library (สท.)	- นิทรรศการอิเล็กทรอนิกส์ - บัญชีรายชื่อเอกสารใหม่อิเล็กทรอนิกส์
รางวัลชมเชย	Test and Measurement Talk (สผ.)	เทคนิคการสร้างเอกสารด้วยระบบอัตโนมัติ
รางวัลชมเชย	DIY จากพลาสติกใกล้ตัว (วว.)	ทักษะมาตรฐานปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
รางวัลชมเชย	The Power of ทช. (ทช.)	ทำสินค้า OTOP ให้โดนใจตลาด (บรรจุภัณฑ์)



CoP : อว. 4.0 (อว.)
รางวัลชนะเลิศ



CoP : Strong Accreditation (ปร.)
รองชนะเลิศอันดับ ๑



CoP : Simply Rubber (วว.)
รองชนะเลิศอันดับ ๒



CoP : Smart Fast Service (สห.)
 ราชภัฏวไลยอลงกรณ์



CoP: สท.มั่งมั่ง สร้างสรรค์ e-library (สท.
รางวัลเทพย



CoP: สารสนเทศดิจิทัล (สท.)
รางวัลชมเชย



CoP: Test and Measurement Talk (สพ.)
รางวัลชมเชย



CoP: The Power of ทช. (ทช.)
รางวัลชมเชย



CoP: DIY จากพลาสติกใกล้ตัว (วว.)
รางวัลชมเชย

✧ กิจกรรมสานสัมพันธ์ วศ.

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ ได้แก่ คีบถั่ว สายวัด ไข่คำ และ Low Cost Cosplay ภาพบรรยากาศในวันงาน ดังนี้



เกมส์ลำเลียงถั่วสามัคคี



ทำประจำกลุ่ม และเล่นเกมส์ตามฐานต่างๆ



ตัวแทนกลุ่มนำเสนอผลงาน Low cost cosplay และผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศ



เกมส์สายวัด เป่งพุงกันไป

✧ การมอบรางวัลและเกียรติบัตร

▪ รางวัลการประกวดการนำเสนอผลงาน CoPs

จากผลการประกวด กลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ จำนวน ๖ กลุ่ม กลุ่มที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ (๔,๐๐๐ บาท) คือ กลุ่ม Change (อว.) รองชนะเลิศอันดับ ๑ (๓,๐๐๐ บาท) คือ เคมี Ishiki (คอ.) รองชนะเลิศอันดับ ๒ (๒,๐๐๐ บาท) คือ All for One-One for All (สผ.) รางวัลชมเชย ๓ รางวัลๆละ ๑,๕๐๐ บาท คือ กลุ่ม Safety Lab@BLPD (พศ.) Beyond (วว.) และสำนักงานเลขานุการกรม (สล.) ซึ่งท่าน อวศ. เป็นผู้มอบรางวัลและเกียรติบัตร เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการดำเนินงานของกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ ของ วศ. ต่อไป



รางวัลชนะเลิศ : Change (อว.)



รองชนะเลิศอันดับ ๑ : เคมี Ishiki (คอ.)



รองชนะเลิศอันดับ ๒ : All for One-One for All (สผ.)



รางวัลชมเชย : Safety Lab@BLPD (พศ.)



รางวัลชมเชย : Beyond (วว.)



รางวัลชมเชย : สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.)

■ รางวัลการประกวดโปสเตอร์

ตามที่ได้จัดให้มีการประกวดโปสเตอร์ของกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ที่ไม่ผ่านการคัดเลือกให้นำเสนอผลงาน CoPs ในวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. จำนวน ๙ กลุ่ม โดยมีเงินรางวัลดังนี้ รางวัลชนะเลิศ ๑ รางวัล ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท รองชนะเลิศอันดับที่ ๑ มี ๑ รางวัล ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท รองชนะเลิศอันดับที่ ๒ มี ๑ รางวัล ๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท รางวัลชมเชย ๖ รางวัล ๆ ละ ๕๐๐ บาท ซึ่งผลการตัดสินสรุปได้ดังนี้

รางวัล	ชื่อกลุ่ม	เรื่องที่น่าสนใจ
ชนะเลิศ	อว. 4.0 (อว.)	ฉลาดซื้อฉลาดใช้กับ อว.4.0 “น้ำดื่มในบรรจุภัณฑ์พลาสติก”
รองชนะเลิศอันดับ ๑	Strong Accreditation (บร.)	Survey for service
รองชนะเลิศอันดับ ๒	Simply Rubber (วว.)	Rubber
รางวัลชมเชย	Smart Fast Service (สท.)	การผลิตสารสนเทศในรูปแบบ e-Book
รางวัลชมเชย	สารสนเทศดิจิทัล (สท.)	ระบบตรวจสอบเอกสารมาตรฐาน (Standard Alert)
รางวัลชมเชย	สท.มั่งมัน สร้างสรรค์ e-library (สท.)	นิทรรศการอิเล็กทรอนิกส์ บัญชีรายชื่อเอกสารใหม่อิเล็กทรอนิกส์
รางวัลชมเชย	Test and Measurement Talk (สผ.)	เทคนิคการสร้างเอกสารด้วยระบบอัตโนมัติ
รางวัลชมเชย	DIY จากพลาสติกใกล้ตัว (วว.)	ทักษะมาตรฐานปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
รางวัลชมเชย	The Power of ทช. (ทช.)	ทำสินค้า OTOP ให้โดนใจตลาด (บรรจุภัณฑ์)



รางวัลชนะเลิศ : อว. 4.0 (อว.)



รองชนะเลิศอันดับ ๑: Strong Accreditation (บร.)



รองชนะเลิศอันดับ ๒: Simply Rubber (วว.)



ชมเชย: Smart Fast Service (สห.)



ชมเชย: สารสนเทศดิจิทัล (สห.)



ชมเชย: สท. มุ่งมั่น สร้างสรรค์ e-Library (สท.)



ชมเชย: Test and Measurement Talk (สผ.)



ชมเชย: DIY จากพลาสติกใกล้ตัว (วว.)



ชมเชย: The Power of ทช. (ทช.)

- รางวัลบุคลากรดีเด่นของกรมวิทยาศาสตร์บริการ
อ้างถึงประกาศกรมวิทยาศาสตร์บริการ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของ
วศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้



ประกาศกรมวิทยาศาสตร์บริการ
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมวิทยาศาสตร์บริการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ เรื่อง
รับสมัครคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน
พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ รายชื่อผู้มีสิทธิ
เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมวิทยาศาสตร์บริการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม
๒๕๖๑

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกบุคลากรดีเด่น
ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ประเภทบุคลากรดีเด่น ดีมาก และดี ด้านวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบ

รางวัลดีเด่น จำนวน ๑ ราย คือ

- นางสาวอรรณพ ปิ่นประยูร

รางวัลดีมาก จำนวน ๒ ราย คือ

- นายวันชัย ชินชูศักดิ์

- นางจิตตกานต์ อินเที่ยง

๒. ประเภทบุคลากรดีเด่น ดีมาก และดี ด้านวิจัย และพัฒนา

รางวัลดีเด่น จำนวน ๑ ราย คือ

- นายกนิษฐ์ ตะปะสา

รางวัลดีมาก จำนวน ๑ ราย คือ

- นายอมรพล ช่างสุพรรณ

๓. ประเภทบุคลากรดีเด่น ดีมาก และดี ด้านสนับสนุนทางวิชาการ

- ไม่มีผู้สมัคร -

๔. ประเภทบุคลากรดีเด่น ดีมาก และดี ด้านสนับสนุนทางการบริหารจัดการ

- ไม่มีผู้สมัคร -

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

อุมพร สุขม่วง

(นางอุมพร สุขม่วง)

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ

ประธานมูลนิธิ ดร. ตั้ว ลพานุกรม (นายปฐม แหยมเกตุ) ผู้มอบรางวัลบุคลากรดีเด่นของ
กรมวิทยาศาสตร์บริการ ประเภทต่างๆ ดังนี้



๑. ประเภทบุคลากรดีเด่น ดีมาก และดี ด้านวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบ



ประเภทบุคลากรดีเด่น ด้านวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบ



ประเภทบุคลากรดีมาก ด้านวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบ

๒. ประเภทบุคลากรดีเด่น ดีมาก และดี ด้านวิจัย และพัฒนา



ประเภทบุคลากรดีเด่น ด้านวิจัย และพัฒนา



ประเภทบุคลากรดีมาก ด้านวิจัย และพัฒนา



- รางวัลข้าราชการดีเด่นของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ประจำปี ๒๕๖๐

รายชื่อผู้ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	รางวัล	หมายเหตุ
	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปี 2560				
1	นายก่อพงศ์ หงษ์ศรี	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	กองวัสดุวิศวกรรม	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปี 2560	
2	นางสาวพนารัตน์ มอนูใต้	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	สำนักหอสมุดและศูนย์สารสนเทศ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปี 2560	
3	นางสาวชนิษฐา พานชูวงศ์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	กองเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์อุปโภค	คนดีศรี วศ.	
4	นางสุพรรณิ เทพอรุณรัตน์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	กองผลิตภัณฑ์อาหารและวัสดุสัมผัสอาหาร	คนดีศรี วศ.	
5	นางสาวชนิษฐา อัครชัยณรงค์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	สำนักบริหารและรับรองห้องปฏิบัติการ	คนดีศรี วศ.	
6	นายไพจิตร ทิพพิลา	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	สำนักบริหารและรับรองห้องปฏิบัติการ	คนดีศรี วศ.	
7	นางสาวจิตติไล เวฬุวนารักษ์	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	กองเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์อุปโภค	คนดีศรี วศ.	



☆ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้แทนของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ของ วศ. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในหัวข้อ “ประสบการณ์วันวาน ถึงวันนี้” ผู้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกอบด้วย นายธีระชัย รัตนโรจน์มงคล (นว.ชช.) นางดุขฤ์ มั่นความดี (ผบร.) และ นางสาวนงลักษณ์ บรรยงค์วิมลณัฐ (นว.ขพ.) โดยมี ผู้ดำเนินรายการ คือ นางสาวธนัชฐา ภูลวรรณ (นว.ปก.) ซึ่งผู้เกษียณอายุราชการได้เล่าถึงประสบการณ์/ความประทับใจในการทำงาน แนวทางในการปฏิบัติงานที่สำคัญที่จะให้เป็นข้อคิดสำหรับรุ่นน้องในการดำเนินงานต่อไป โดย ผบร. มีความประทับใจ วศ. ในเรื่องของความเป็นพี่น้อง เป็นเพื่อนร่วมงานที่ดี และให้ข้อคิดแก่น้อง ๆ ชาว วศ. ว่า “ประสบการณ์เกิดจากการปฏิบัติ” “ตั้งใจและรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จทันเวลา รู้หน้าที่ของตนเอง”

นว.ขพ.นงลักษณ์ ฯ มีความประทับใจ วศ. ในเรื่องของความเป็นเพื่อนร่วมงานที่ดี พร้อมให้ความช่วยเหลือ มีความเอื้อเฟื้อต่อกัน และให้ข้อคิดแก่น้อง ๆ ชาว วศ. ว่า ให้ทำงานให้มีความสุข “เป้าหมายมีไว้เพื่อทำให้สำเร็จ”

นว.ชช.ธีระชัย ฯ มีความประทับใจ วศ. ที่ให้โอกาสทำงานร่วมกับปลัดกระทรวงฯ ตั้งแต่เริ่มรับราชการเพียง ๑ ปี ในเรื่องการย้อมกระดาษสา เพื่อใช้ในงานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ นอกจากนี้ยังได้รับมอบหมายงานที่สำคัญอื่น ๆ อาทิ โครงการอีสานเขียว การสำรวจภาวะหนี้สินของเกษตรกรในจังหวัดระยอง จันทบุรี ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น บุคลากรดีเด่น ของ วศ. เป็นต้น





- ✧ มอบของที่ระลึกงาน KM day ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และ
รณรงค์ให้ชาว วศ. ร่วมใช้กล่องข้าวแทนการใช้ถุงพลาสติก ตามนโยบาย “ลดและเลิกใช้
ถุงพลาสติก”



✧ พิธีปิดกิจกรรม KM วศ.



✧ การประเมินสรุปผลการจัดกิจกรรม KM Day วศ.

กิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ ของ วศ. (KM Day) ประจำปี ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๙๗ คน ได้รับแบบสอบถามคืน จำนวน ๒๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๗ ของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้ผลสรุป ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
หญิง	๑๖๗	๕๙.๖๐
ชาย	๑๐๑	๓๖.๑๐
ไม่ระบุ	๑๒	๔.๓๐
รวม	๒๘๐	๑๐๐.๐๐

๑.๒ หน่วยงานที่สังกัด

หน่วยงานที่สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.)	๗๖	๒๗.๑๐
สำนักเทคโนโลยีชุมชน (ทช.)	๓๒	๑๑.๔๐
สำนักบริหารและรับรองห้องปฏิบัติการ (บร.)	๑๑	๓.๙
สำนักพัฒนาศักยภาพนักวิทยาศาสตร์ห้องปฏิบัติการ (พศ.)	๒๐	๗.๑๐
สำนักหอสมุดและศูนย์สารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(สท.)	๑๗	๖.๑๐
กองผลิตภัณฑ์อุปโภคและเคมีภัณฑ์ (คอ.)	๓๒	๑๑.๔๐
กองวัสดุวิศวกรรม (วว.)	๓๗	๑๓.๒๐
กองผลิตภัณฑ์อาหารและวัสดุสัมผัสอาหาร (อว.)	๓๓	๑๑.๘๐
กองความสามารถห้องปฏิบัติการและรับรองผลิตภัณฑ์ (สผ.)	๒๐	๗.๑๐
พัฒนาระบบราชการ (พร.)	-	-
ตรวจสอบภายใน (ตน.)	๑	๐.๔๐
อำนวยการวิจัย (อว.)	๑	๐.๔๐

๑.๓ อาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๑๔๕	๕๑.๘๐
ลูกจ้างประจำ	๑๒	๔.๓๐
พนักงานราชการ	๘๑	๒๘.๙๐
ไม่ระบุ	๔๒	๑๕.๐๐
รวม	๒๘๐	๑๐๐.๐๐

๒. ประเมินความคิดเห็น

หัวข้อที่ประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	แปลความ
มีการบูรณาการการสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กร	๔.๐๐	๘๐.๐๐	มาก
มีความรู้และทักษะในการทำงานเป็นทีม	๔.๐๘	๘๑.๖๐	มาก
สามารถถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร	๓.๙๓	๗๘.๖๐	มาก
แลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของ วศ.	๔.๑๐	๘๒.๐๐	มาก
กิจกรรมสานสัมพันธ์	๔.๑๖	๘๓.๒๐	มาก
แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้เกษียณอายุราชการ “ประสบการณ์ วันวาน ถึงวันนี้”	๔.๐๖	๘๑.๒๐	มาก
กิจกรรมบันเทิง/การจับของรางวัล	๓.๙๙	๗๙.๘๐	มาก
ความเหมาะสมของการจัดกิจกรรมโดยรวม	๔.๐๒	๘๐.๔๐	มาก
ความเหมาะสมของห้องประชุม	๔.๑๐	๘๒.๐๐	มาก
ห้องพักรับรองสบาย	๔.๒๓	๘๔.๖๐	มากที่สุด
อาหาร/เครื่องดื่ม	๓.๘๕	๗๗.๐๐	มาก
ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	๔.๐๘	๘๑.๖๐	มาก
การประสานงานของคณะทำงานการจัดการความรู้ฯ และ คณะอนุกรรมการจัดการความรู้	๓.๙๙	๗๙.๘๐	มาก
ความพึงพอใจโดยรวม	๔.๐๔	๘๐.๙๐	มาก

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวม ในระดับพึงพอใจมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๔ (ร้อยละ ๘๐.๙๐) โดยพบว่า มีความพึงพอใจมากที่สุด ด้านห้องพักระบายสะดวกสบาย คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๓ (ร้อยละ ๘๔.๖๐) มีความพึงพอใจมาก ด้านกิจกรรมสานสัมพันธ์ คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๖ (ร้อยละ ๘๓.๒๐) รองลงมา คือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของ วศ. และความเหมาะสมของห้องประชุม คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๐ (ร้อยละ ๘๒.๐๐) มีความรู้และทักษะในการทำงานเป็นทีม และความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๘ (ร้อยละ ๘๑.๖๐) แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้เกษียณอายุราชการ “ประสบการณ์วันวาน ถึงวันนี้” คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๖ (ร้อยละ ๘๑.๒๐) ความเหมาะสมของการจัดกิจกรรมโดยรวม คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๒ (ร้อยละ ๘๐.๔๐) การบูรณาการการสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กร คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ (ร้อยละ ๘๐.๐๐) กิจกรรมบันเทิง/การจับของรางวัล และการประสานงานของคณะทำงานการจัดการความรู้ฯ และคณะอนุกรรมการจัดการความรู้ คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๙ (ร้อยละ ๗๙.๘๐) สามารถถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๓ (ร้อยละ ๗๘.๖๐) และด้านอาหาร/เครื่องดื่ม คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๕ (ร้อยละ ๗๗.๐๐)

* หมายเหตุ การประเมินความพึงพอใจได้ใช้เกณฑ์เฉลี่ยในการสรุปผลและแปลความหมาย ๕ ระดับ ดังนี้

๔.๒๑ – ๕.๐๐ มากที่สุด

๓.๔๑ – ๔.๒๐ มาก

๒.๖๑ – ๓.๔๐ ปานกลาง

๑.๘๑ – ๒.๖๐ น้อย

๑.๐๐ – ๑.๘๐ น้อยที่สุด

๓. ความต้องการให้จัดกิจกรรมในลักษณะนี้

ความต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการ	๒๑๘	๗๗.๘๖
ไม่ต้องการ	๕	๑.๗๙
ไม่มีความคิดเห็น	๒๗	๙.๖๔
ไม่ระบุ	๓๐	๑๐.๗๑
รวม	๒๘๐	๑๐๐.๐๐

๔. สถานที่จัดกิจกรรมในครั้งต่อไป

สถานที่	จำนวน	ร้อยละ
ภาคเหนือ	๑๐	๓.๕๗
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๔	๘.๕๗
ภาคตะวันตก	๒๘	๑๐.๐๐
ภาคกลาง	๑๓	๔.๖๔
ภาคตะวันออก	๑๐	๓.๕๗
ภาคใต้	๑๑	๓.๙๓
อื่นๆ	๑๙	๖.๗๙
ไม่มีความคิดเห็น	๑๖๕	๕๘.๙๓
รวม	๒๘๐	๑๐๐.๐๐

โดยมีรายละเอียดของสถานที่ ดังนี้

- เขาใหญ่ (๒๑ คน)
- หัวหิน (๑๒ คน)
- ภูเก็ต (๘ คน)
- กาญจนบุรี, เชียงใหม่ (สถานที่ละ ๖ คน)
- นครนายก, ชะอำ, ทะเล, กรมวิทยาศาสตร์บริการ (สถานที่ละ ๕ คน)
- สวนผึ้ง, ภูเขา น้ำตก ภาคเหนือหรือภาคอีสาน, ต่างจังหวัดที่ไหนก็ได้, ภาคเหนือ (สถานที่ละ ๓ คน)
- ที่เดิม (ร.ร.ลองบีช โฮเต็ลแอนด์สปา), ภาคใต้, ชลบุรี, ระยอง, เกาะกูด, (สถานที่ละ ๒ คน)
- อุบลราชธานี สมุทรสงคราม อัมพวา เพชรบุรี พัทยา ประจวบคีรีขันธ์ นครปฐม นครราชสีมา กระบี่

ถ้าหลวงขุนน้ำนางนอน แม่น้ำภาคอีสาน โรงแรมริมทะเล เกาะกลางทะเล welcome world resort & spa (สถานที่ละ ๑ คน)

๕. ข้อเสนอแนะ/สิ่งที่ควรปรับปรุงในครั้งนี้

รายละเอียดข้อเสนอแนะ/สิ่งที่ควรปรับปรุงในครั้งนี้	จำนวน	ร้อยละ
๕.๑ ความเหมาะสมของสถานที่		
๕.๑.๑ ห้องประชุมมีขนาดเล็กและคับแคบ ไม่เหมาะสำหรับจัดกิจกรรม	๕	๑.๗๙
๕.๑.๒ เสนอให้มีการจัดกิจกรรมในสถานที่ใหม่ เช่น จัดกิจกรรมที่กรมวิทยาศาสตร์บริการ หรือเปลี่ยนโรงแรมใหม่ในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป	๒	๐.๗๑
๕.๑.๓ ให้เลือกสถานที่พักในส่วนของโรงแรมสำหรับจัดกิจกรรมครั้งต่อไป โดยเลือกห้องน้ำที่มีสายฉีดชำระ	๗	๒.๕๐

รายละเอียดข้อเสนอแนะ/สิ่งที่ควรปรับปรุงในครั้งนี้	จำนวน	ร้อยละ
๕.๒ สิ่งอำนวยความสะดวก		
๕.๒.๑ โต๊ะและเก้าอี้ไม่เพียงพอสำหรับรองรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๗	๒.๕๐
๕.๒.๒ โต๊ะรับประทานอาหารไม่เพียงพอ เนื่องจากมีการจองที่นั่งไว้ จึงทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ท่านอื่นไม่สามารถนั่งร่วมโต๊ะอาหารด้วยได้	๓	๑.๐๗
๕.๓ ความเหมาะสมของกิจกรรม/รางวัล		
๕.๓.๑ ให้ผู้ดำเนินการกิจกรรม ถาม-ตอบ คัดเลือกผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่สนใจ กิจกรรมนี้เป็นผู้ตอบคำถาม	๒	๐.๗๑
๕.๓.๒ ให้มีการจัดกิจกรรม Walk Rally อยู่ริมทะเล และกระจายเงินรางวัลให้ทั่วถึงแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๒	๐.๗๑
๕.๓.๓ เสนอให้มีวัน Free Day ไปเที่ยวสถานที่ท่องเที่ยวใกล้เคียง 1 วัน	๑	๐.๓๖
๕.๓.๔ เสนอให้มีการจัดกิจกรรมรูปแบบใหม่ เช่น กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอื่น นอกเหนือจากกิจกรรมทำงานเป็นทีม หรือกิจกรรมด้านกระบวนการทางความคิด (Mindset)	๒	๐.๗๑
๕.๓.๕ ของที่ระลึก สวยงาม ดูดี มีคุณภาพ	๑	๐.๓๖
๕.๔ ความเหมาะสมของระยะเวลา		
๕.๔.๑ ควรปรับปรุงเวลาออกเดินทางจาก วศ. ไม่ให้ช้ากว่ากำหนดการที่ระบุไว้	๑	๐.๓๖
๕.๕.๒ ควรกำหนดเวลาออกเดินทางไม่ให้เข้าเกินไปสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่พักอยู่ไกล	๒	๐.๗๑
๕.๔.๓ เสนอให้จัดกิจกรรมเป็นเวลา ๓ วัน ๒ คืน เพื่อเพิ่มเวลาพักผ่อน	๑	๐.๓๖
๕.๕ การดำเนินงานของคณะทำงาน		
๕.๕.๑ คณะทำงานจัดกิจกรรมและดูแลเอาใจใส่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมดีมาก	๓	๑.๐๗
๕.๕.๒ การประสานงานของคณะทำงาน/หรือผู้แทนสำนัก/กอง ค่อนข้างช้า/ไม่ทั่วถึง	๒	๐.๗๑
๕.๕.๓ การประชาสัมพันธ์/สื่อสารภายในองค์กรไม่ทั่วถึง จึงไม่สามารถเตรียมตัวได้ทัน	๔	๑.๔๓
๕.๕.๔ ควรมีการปรับปรุงการลงชื่อและรับแทคก่อนขึ้นรถ โดยบันทึกลงชื่อและแทคของผู้เข้าร่วมกิจกรรมควรรออยู่ในใบเดียวกันกับรถคันที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมขึ้น	๑	๐.๓๖
๕.๖ อาหาร/ เครื่องดื่ม		
๕.๖.๑ อาหารไม่อร่อย	๖	๒.๑๔
๕.๖.๒ อาหารปริมาณน้อยไม่เพียงพอต่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๔	๑.๔๓
๕.๖.๓ ควรเป็นอาหารทะเลสด	๒	๐.๗๑
๕.๗ ไม่มีความคิดเห็น	๒๒๒	๗๙.๒๙
รวม	๒๘๐	๑๐๐.๐๐

๖. ข้อเสนอแนะเพื่อการจัดกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะเพื่อการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป	จำนวน	ร้อยละ
๖.๑ สถานที่ ๖.๑.๑ ให้เลือกที่พักในส่วนของโรงแรม โดยเลือกห้องน้ำที่มีสายชำระในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป	๑	๐.๓๖
๖.๑.๒ เสนอให้จัดกิจกรรมที่ภาคใต้เป็นเวลา ๓-๔ วัน	๑	๐.๓๖
๖.๒ สิ่งอำนวยความสะดวก ๖.๒.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจูงใจได้รับประทานอาหารกันหมด หากมีการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป ใ้ได้รับประทานอาหารยังนั่งไม่เต็มจำนวนที่จัดไว้ให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ยังไม่มีใ้ได้รับประทานอาหารสามารถนั่งรับประทานอาหารได้ (ไม่ควรมีการจองโต๊ะ)	๑	๐.๓๖
๖.๓ ด้านกิจกรรม/ รางวัล ๖.๓.๑ เสนอให้จัดกิจกรรมที่หลากหลายรูปแบบ เช่น กิจกรรมเน้นความสามัคคี, กิจกรรมการพูดคุยเปิดใจ, กิจกรรมสนทนา หรือกำหนดใ้มีการจัดกิจกรรมการแสดงของแต่ละกอง/สำนัก	๓	๑.๐๗
๖.๓.๒ เสนอใ้กิจกรรมจับรางวัล และ ถาม-ตอบ แยกเป็นคนละกิจกรรม เพื่อให้ได้รางวัลทั่วถึง	๑	๐.๓๖
๖.๓.๓ เชิญวิทยากรภายนอกมาใ้ความรู้และจัดกิจกรรม Walk Rally เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ร่วมกิจกรรม และมีการเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์	๑	๐.๓๖
๖.๓.๔ ในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป ใ้มีการแจกของที่ระลึกเหมือนครั้งนี้	๑	๐.๓๖
๖.๓.๕ การนำเสนอ KM ค่อนข้างดี จึงเสนอใ้มีการจัดกิจกรรมนี้อีก	๒	๐.๗๑
๖.๔ ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ๖.๔.๑ การใช้เวลาจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ในครั้งต่อไป ใ้ดำเนินการเหมือนการจัดกิจกรรมครั้งนี้ เนื่องจากใช้เวลาเหมาะสมและไม่นานจนเกินไป	๑	๐.๓๖
๖.๔.๒ เสนอใ้ลดเวลากิจกรรมลง และเพิ่มเวลาส่วนตัว	๒	๐.๗๑
๖.๔.๓ เสนอใ้ใช้เวลาคัดเลือก CoPs ที่นำเสนอหน่อยลง	๑	๐.๓๖
๖.๔.๔ เสนอใ้เพิ่มระยะเวลาการจัดกิจกรรมเป็น ๓ วัน	๑	๐.๓๖
๖.๕ การดำเนินงานของคณะทำงาน ๖.๕.๑ ใ้ทำแบบสำรวจความต้องการรูปแบบการจัดกิจกรรมก่อนการดำเนินการจัดกิจกรรม	๑	๐.๓๖
๖.๕.๒ ใ้มีการประชาสัมพันธ์รูปแบบการจัดกิจกรรมต่างๆ ใ้ชัดเจน	๑	๐.๓๖
๖.๖ ข้อเสนอแนะอื่นๆ ๖.๖.๑ เสนอใ้ลูกจ้างเหมาได้ร่วมกิจกรรมด้วย	๑	๐.๓๖
๖.๗ ไม่มีข้อเสนอแนะ	๒๖๒	๙๓.๕๗
รวม	๒๘๐	๑๐๐.๐๐

กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

➤ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

✧ โพสต์เตอร์กิจกรรม (ความ) สุขกับ Science

✧ ครั้งที่ ๑ The Science of Music (Episode III) Science Music and Life เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ จัดโดย คอ.และ พศ.

คอ. และ พศ. ขอเชิญชาว วศ. ร่วมกิจกรรม

เสวนา... สุข กับ Science... ครั้งที่ 1

The Science of Music

(Episode III)
Science-Music-Life

5 เมษายน 2561
เวลา 09.00 - 12.00 น.
ณ ลานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
หอสมุดวิทยาศาสตร์ ดร.ถั่ว ลพานุกรม ชั้น 1

09.00 - 09.15 น. ลงทะเบียน
09.15 - 09.30 น. กล่าวเปิดงาน โดย นางสาวอุรารัตน์ อ้นแก้ว รอง คอ. (CKO)
09.30 - 12.00 น. เริ่มกิจกรรม โดย นายชวินทร์ เลิศคุณาวินิจกุล
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ
กองเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม
12.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
ปิดการเสวนา

ดำเนินการเสวนาโดย
ดร.ปวีณา เครื่องนิล นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ สำนักพัฒนาสภาพนิเวศวิทยา
ห้องปฏิบัติการ

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์การดนตรี
เสียงเกิดขึ้นได้อย่างไร หลักวิทยาศาสตร์แห่งเสียงของเครื่องดนตรี
ความสัมพันธ์ระหว่างวิทยาศาสตร์และดนตรีที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินชีวิต และให้ดูภาพชีวิตที่ดี
สนทนาตามประสา The Science of Music
ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอีกครั้งกับบทบาทที่น่าสนใจของวิทยาศาสตร์ต่อศิลปะการดนตรี
นะเนเน: จะบอกให้

✧ ครั้งที่ ๒ The Secret of Salt เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จัดโดย ทช.และ บร.

ทช. และ บร. ขอเชิญชาว วศ. ร่วมกิจกรรม

(ความ)สุข กับ Science ครั้งที่ 2/2561

The Secret of Salt

วันศุกร์ที่ 4 พฤษภาคม 2561 (9.00-12.00)
ณ ชั้น 1 สำนักหอสมุด

มาร่วมไขความลับเกี่ยวกับเรื่องเกลือ
เพราะเกลือเป็นเรื่องใกล้ตัว ที่มีคุณอนันต์ ให้โทษมหันต์

✧ ครั้งที่ ๓ งานวิจัยไม่ยากอย่างที่คิด เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จัดโดย สท. และ อว.

ขอเชิญชาว วศ. ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรม
(ความ) สุข กับ Science
“งานวิจัยไม่ยากอย่างที่คิด”
ครั้งที่ 3/2561

พบกับนักวิจัยผู้เชี่ยวชาญ
ในแต่ละสาขาของ วศ.

วิทยากรผู้ร่วมเสวนา

ประเด็นในการเสวนา

- ➡ การกำหนดปัญหางานวิจัย
- ➡ กระบวนการทำวิจัยที่สำคัญ
- ➡ ปัจจัยความสำเร็จของการทำวิจัย

วันพฤหัสบดีที่ 17 พฤษภาคม 2561
เวลา 9.00-12.00 น.
ณ ห้องประชุมวิทยวิถี ชั้น 6
อาคารตัว A กรมวิทยาศาสตร์บริการ

ดำเนินการเสวนาโดย
น.ส.อุดมลักษณ์ เรียงงาม

จัดโดย สท. ร่วมกับ อว.

✧ ครั้งที่ ๔ มารู้จักอาวุธเคมีกัน เป็นเรื่องไกลตัวจริงหรือ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ จัดโดย วว.และ สผ.

ขอเชิญชาว วศ.ร่วมกิจกรรม (ความ) สุข กับ Science
ครั้งที่ 4/2561

มารู้จักอาวุธเคมีกัน
เป็นเรื่องไกลตัวจริงหรือ?

วันศุกร์ที่ 1 มิถุนายน 2561 เวลา 9:00-12:00 น.

ณ ห้องประชุมวิทยวิถี
ชั้น 6 อาคารตัว A กรมวิทยาศาสตร์บริการ

พบกับ
ดร.กวดิ์ ตูจินดา
หัวหน้ากลุ่มวิจัยยุทธศาสตร์และเคมีใน
กองวิจัยวิศวกรรม

ตัวแทนประเทศไทย
ในการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
OPCW Associate
Programme 2017

จัดโดย
วว. ร่วมกับ สผ.

- ✧ ครั้งที่ ๕ Big data & Blockchain เมื่อโลกขยับตัว วศ. ขยับตาม เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑
จัดโดย สล.



กิจกรรม (ความ) สุข กับ Science

ครั้งที่ 5/2561 โดยสำนักงานเลขานุการกรม

เรื่อง “การนำเทคโนโลยี มาพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ :
Big Data & Blockchain เมื่อโลกขยับตัว วศ. ขยับตาม”

วันศุกร์ที่ 20 กรกฎาคม 2561
เวลา 09:00 – 12:00 น.

ณ ห้องวิทยวิถี ชั้น 6 อาคารตั่วฯ กรมวิทยาศาสตร์บริการ



✧ โพสต์เตอร์กิจกรรมสัมมนาการจัดการความรู้ วศ.

สัมมนาการจัดการความรู้ วศ.
ประจำปีงบประมาณ 2561



แนวทางในการให้คนในองค์กรมีส่วนร่วม ทั้งคนรุ่นใหม่และรุ่นเก่า

Learning & Sharing by Heart

คนรุ่นเก่ามีไฟ และคนรุ่นใหม่ร่วมเสริมทัพ ให้ KM

วิทยากร

นายทวิสิฐฐัญญูภิบาล

ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



นายบุญเลิศ อรุณพิบูลย์

ผู้อำนวยการฝ่ายบริการความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สวทช.

ดำเนินรายการโดย

คณะอนุกรรมการ KM

หัวข้อการเสวนา

1. แนวทางในการให้คนในองค์กรมีส่วนร่วม ทั้งคนรุ่นใหม่และรุ่นเก่า คนรุ่นเก่ามีไฟ และคนรุ่นใหม่ร่วมเสริมทัพ ให้ KM เป็นเครื่องมืออันทรงประสิทธิภาพที่ทำให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และต่อยอดสร้างสรรค์งานนวัตกรรมได้อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน
2. กลยุทธ์ที่ทำให้ KM ขององค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
3. การถอดบทเรียนหรือการนำเสนอตัวอย่างที่น่าสนใจ อาทิ
 - การจัดทำ CoP ในองค์กรที่มีความต่อเนื่องยั่งยืน และใช้ประโยชน์ได้จริง
 - ตัวอย่าง CoP/ KM ที่ต้องใช้เวลาในการบ่งเพาะ/สะสมองค์ความรู้กว่าจะได้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมต้องใช้เวลาหลายปี และใช้กลยุทธ์ใดในการขับเคลื่อนงานเหล่านี้ เป็นต้น

กำหนดการ

๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียน

๑๓.๑๕ น. ท่าน อวศ. กล่าวเปิดงาน และ CKO กล่าวรายงาน

๑๓.๓๐ น. เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “Learning & Sharing by Heart”

๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป ข้อคำถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปิดการเสวนา

วันจันทร์ที่ 28 พฤษภาคม 2561

ณ ห้องประชุมภูมิบัณฑิต ชั้น 6 อาคาร สถานศึกษาเคมีปฏิบัติ
กรมวิทยาศาสตร์บริการ



ผลการปรับปรุงข้อมูล ในเว็บไซต์

➤ ผลการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ KM (<http://km.dss.go.th>)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ KM วศ. สรุปได้ดังนี้

- ปรับปรุงข้อมูลนโยบายการจัดการความรู้ให้เป็นปัจจุบัน
- ปรับปรุงข้อมูลกลุ่ม CoPs ให้เป็นปัจจุบัน
- เพิ่มข้อมูลแบบสรุพอองค์ความรู้จากโครงการการจัดการความรู้ วศ. ในการจัดกิจกรรม สุข กับ Science จำนวน 5 ครั้ง
- เพิ่มข้อมูลแบบสรุพอองค์ความรู้จากโครงการการจัดการความรู้ วศ. ในการจัดสัมมนาการจัดการความรู้ จำนวน 1 ครั้ง
- เพิ่มเมนู KM Wiki (Intranet) บนแถบเมนูด้านบน
- เพิ่มเมนู ประกวดโปสเตอร์ และ ผลการประกวดโปสเตอร์ KM 2561 บนแถบเมนูด้านบน

The screenshot displays the KM website interface. At the top, there are logos for the Ministry of Education, Science and Technology, the National Science Museum, and the Knowledge Management (KM) system. Below the logos is a search bar. A navigation menu is located below the search bar, with options: Home, KM Wiki (Intranet), การจัดการความรู้, องค์ความรู้, ข่าวประชาสัมพันธ์, กลุ่ม CoPs, Intranet Blog, and KM Glossary. The main content area is divided into two columns. The left column features a profile of a woman with the title "นโยบายจัดการความรู้" and a quote: "พัฒนาองค์ความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรม เสริมสร้างคุณภาพสู่ระดับสากล". The right column is titled "ข่าวประชาสัมพันธ์" and contains three news items: 1. "สัมมนาการจัดการความรู้ วศ. ประจำปี 2561 เรื่อง Learning & Sharing by Heart", 2. "กิจกรรมเสวนา สุข กับ Science ครั้งที่ 3/2561" by ศพ. and อว. ขอเชิญชาว วศ. ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรม สุข กับ Science ครั้งที่ 3/2561 ในหัวข้อเรื่อง "งานวิจัยไม่ยากอย่างที่คิด" วันพฤหัสบดีที่ 17..., and 3. "กิจกรรมเสวนา สุข กับ Science ครั้งที่ 2/2561" by ทช. and บร. จัดกิจกรรมเสวนา สุข กับ Science ครั้งที่ 2/2561 ในหัวข้อเรื่อง "The Secret of Salt" วันศุกร์ที่...

ภาพแสดงหน้าเว็บไซต์ KM วศ. <http://km.dss.go.th>

➤ ผลการปรับปรุงข้อมูลใน KM Portal

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการใช้โปรแกรมมีเดียวิกิ เพื่อจัดเก็บองค์ความรู้ขององค์กร และมีการปรับปรุงหน้าเว็บเพจ พร้อมจัดกลุ่มองค์ความรู้ ดังนี้

KM PORTAL

หน้าหลัก

- องค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบบริหาร
- องค์ความรู้ด้านสนับสนุนหน่วยงาน
- อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน
- การบริหารจัดการในระบบคุณภาพ
- ค่านิยมและสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- การเขียนเอกสารและบทความทางวิชาการ
- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- การวิเคราะห์ทดสอบ
- การสอบเทียบ
- การวิจัย พัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรม
- ภาษาอังกฤษประเทศ
- การเขียนเอกสาร (รวมการตลาดและประชาสัมพันธ์)
- สารสนเทศวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์
- มาตรฐานทางการค้า มาตรฐานผลิตภัณฑ์
- รายงานการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุม/สัมมนา บัญชีการวิจัย และการไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ

Search the text of approximately 1,488 pages

ยินดีต้อนรับสู่ **KM PORTAL** ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ของบุคลากร วศ. ณ ที่เคียว

เพิ่มเพิ่มเติม โปรดคลิก

**มาร่วมกันแบ่งปันองค์ความรู้
ในรูปแบบหนังสือดิจิทัล (MediaWiki)
กันนะครับ...**

การวิจัย พัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรม

หน้า **อภิปราย**

- แก้วและกระจก
- ผลิตภัณฑ์ยาง
- พลาสติกชีวภาพ
- เซรามิก
- คอมโพสิต (Composite)
- เยื่อและกระดาษ
- สมุนไพร
- ยานยนต์ ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์
- อาหาร/เครื่องดื่ม อาหารแปรรูป
- อาหารเพื่อสุขภาพ
- วัสดุสัมผัสอาหาร/บรรจุภัณฑ์
- เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ อุตสาหกรรมเกษตร
- วัสดุศาสตร์
- เทคโนโลยีสิ่งทอ
- วัสดุธรรมชาติและเศษวัสดุเหลือทิ้งทางการเกษตร
 - การสร้างมูลค่าเพิ่ม

ภาคผนวก

- ✧ รายชื่อคณะกรรมการ KM วศ. ปี๒๕๖๑
- ✧ รายชื่อคณะอนุกรรมการ KM วศ. ปี๒๕๖๑
- ✧ รายชื่อคณะทำงานจัดกิจกรรมวันแห่งการจัดการความรู้ของ วศ. ประจำปี ๒๕๖๑